



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการติดตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจการตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถพัฒนาขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและบุงเล็ทหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมุกดาหาร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๒.๒ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำเนินการตามแผนการสรรหาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด

๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยงมีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง มีความรู้และเกิดทักษะในด้านการบริหาร มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และพนักงานส่วนตำบลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน และมีวิธีในการกำหนดปัจจัยสำคัญๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจในการทำงาน

๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ให้เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการประเมินผล
การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง ในแต่ละรอบการ
ประเมิน รอบที่ ๑ (๑ ต.ค. ถึง ๓๑ มี.ค. ของปีถัดไป) รอบที่ ๒ (๑ เม.ย. ถึง ๓๐ ก.ย. ของปีเดียวกัน)

๖. นโยบายด้านส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

ให้เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสุวินดา ขำประไพ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งที่ลาหรือมาทำงานสาย
เพื่อประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

เนื่องด้วย นโยบายของผู้บริหารและมติที่ประชุมประจำเดือนองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งที่ลาหรือมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๑. ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมุกดาหาร หมวด ๑๐ ข้อ ๒๐๕ และข้อ ๒๐๖
๒. ต้องมีวันลาและจำนวนครั้งการมาทำงานสาย อยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้
 - ๒.๑ ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาป่วยและลากิจรวมกันเกินกว่า ๑๕ วัน
 - ๒.๒ ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกินกว่า ๑๐ ครั้ง
 - ๒.๓ ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ขาดเกิน ๒ ครั้ง
๓. กรณีไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒ แต่ผู้บังคับบัญชาดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไปพิจารณาเห็นสมควรจะได้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน จะต้องชี้แจงเหตุผลความจำเป็นเป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายประกอบการพิจารณาต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายเวช ศรีสุภา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง

เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง

เนื่องด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง ได้จัดทำ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำกับควบคุมความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล

เพื่อให้การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงประกาศให้ประชาชนทั่วไปในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยงทราบโดยทั่วกัน และให้พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยงยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายพิทักษ์ บุญทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง