



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง
อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง

อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร

๑) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค/ เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข
๑.การวางแผนกำลังคน						
การวางแผนกำลังคน (การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ในการ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗)	๑. เพื่อปรับปรุงตำแหน่งให้สอดคล้อง และเหมาะสมกับปริมาณงาน ภารกิจ และหน้าที่ความรับผิดชอบไม่ซ้ำซ้อน ๒. เพื่อให้มีการกำหนดประเภท ตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ของอบต. ๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบล (ก.อบต.) สามารถตรวจสอบ การกำหนดตำแหน่ง และการใช้ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมกับ ภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ของส่วนราชการ ๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการ วางแผนการพัฒนา	๑.ดำเนินการตามประกาศ คณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัด มุกดาหาร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์การ บริหารส่วนตำบล ลง วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๔๕ ๒.ดำเนินการตาม ตาม ประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล จังหวัดมุกดาหาร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง(ฉบับที่ ๓)	๑. ดำเนินการ ปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๑) ๒. ดำเนินการขอ ความเห็นชอบต่อ คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล จังหวัด มุกดาหาร ๓. ประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๑)	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต้องประสานงาน ติดต่อกับหน่วยงานภายใน ที่ต้องการขอปรับปรุงแผน อัตรากำลังนั้น ๆ และเกิด ความล่าช้าในการส่งข้อมูล มายังงานการเจ้าหน้าที่ ทำให้ไม่ทันระยะเวลาที่ คณะกรรมการพิจารณาให้ ความเห็นชอบในการ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	เดือน พฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๗	ควรมีการประชุม คณะกรรมการแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ทุกๆ ไตรมาส เพื่อ พิจารณาการกำหนด เพิ่ม/ลด อัตรากำลัง เพื่อวางแผนให้ทันต่อ ความต้องการของ องค์กร

ประเด็นนโยบาย แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค/ เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข
	๕. เพื่อให้สามารถวางแผนอัตรากำลัง ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงาน จ้างและการใช้อัตรากำลังของ บุคลากรเพื่อให้การบริหารงานของ อบต.เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิด ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ตามอำนาจ หน้าที่ ที่มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน					
๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร						
การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร (การบรรจุ แต่งตั้ง พนักงานส่วน ตำบล และ การจ้าง พนักงานจ้าง)	เพื่อให้มีอัตรากำลังที่เพียงพอต่อการ ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วน ตำบลน้ำเที่ยง และเป็นไปตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	๑. พนักงานส่วนตำบล ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ตามมติคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล จังหวัดมุกดาหาร ร้อยละ ๑๐๐ ๒. การสรรหาพนักงาน จ้าง ไม่มีการร้องเรียน ร้องทุกข์	๑. ดำเนินการบรรจุ แต่งตั้งพนักงานส่วน ตำบล ตามกรอบ อัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ราย ๒. อยู่ระหว่างการ สรรหา จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓. ดำเนินการสรร หาและเลือกสรร พนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย	พนักงานส่วนตำบลบาง ตำแหน่งยังขาด บุคลากร มาบรรจุและแต่งตั้ง	เดือน มิถุนายน – กันยายน ๒๕๖๗	ขอใช้บัญชีผู้ สอบแข่งขันได้ ของ คณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขัน พนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งที่ว่าง

ประเด็นนโยบาย แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค/ เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข
๓. การส่งเสริมจริยธรรม						
การส่งเสริมจริยธรรม และการรักษาวินัย	เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงาน จ้าง ให้ปฏิบัติตน ตามประมวล จริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง มีคุณธรรม จริยธรรม	๑. นำประกาศ ก.ธ. เรื่อง“ประมวล จริยธรรม พนักงาน ส่วนท้องถิ่น” มา เผยแพร่ ให้บุคลากร ทุกส่วนราชการ รับทราบ และถือ ปฏิบัติโดยทั่วกัน ๒. ประกาศกำหนด นโยบาย มาตรการ หลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม ๓ ฉบับ ๓. จัดโครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ วัน ต่อต้านคอร์รัปชั่น และการกล่าว ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น	บุคลากรทุกคนได้รับการ ส่งเสริมจริยธรรม และ รักษาวินัย ให้ปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น - ผู้บริหาร ให้ ความสำคัญ กับการ ส่งเสริมจริยธรรม และการ รักษาวินัย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ควรปรับปรุงนโยบาย มาตรการ หลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ของ องค์การบริหารส่วน ตำบล ให้เป็น ปัจจุบัน

ประเด็นนโยบาย แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค/ เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข
๔.การพัฒนาบุคลากร						
การพัฒนาบุคลากร การทำแผนพัฒนา บุคลากรตามตำแหน่ง และ สายอาชีพตาม สมรรถนะ - การจัด ฝึกอบรม การจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมกับหน่วยงาน ภายนอก	๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ ทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และ ทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร	๑. พัฒนาบุคลากร อย่าง เป็นระบบทั่วถึง และ ต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ศักยภาพ ความสามารถ และ ทักษะที่เหมาะสม ๒. บุคลากรนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่ ได้รับจากการพัฒนา มา ปรับใช้ปฏิบัติงาน ตาม อำนาจหน้าที่ของ ตนเอง อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. จัดโครงการ ฝึกอบรม จำนวน ๑ หลักสูตร ๒. บุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วน ตำบลน้ำเที่ยง เข้ารับ การฝึกอบรมกับ หน่วยงาน ภายนอก จำนวน ๑๕ ราย ๓. รายงานผลการ ดำเนินงาน ดำเนินการ พัฒนา บุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. การติดตามประเมินผล การพัฒนาบุคลากรยังขาด ความต่อเนื่อง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑. ปรับรูปแบบการ ฝึกอบรมให้เหมาะสม กับสถานการณ์ ๒. ส่งเสริมให้บุคลากร กระตือรือร้นในการ พัฒนาตนเอง ส่งเสริม ในการ พัฒนาตนเองใน ทุก ๆ ด้าน ๓. ควรมีการติดตาม ผล และประเมินผล การ ฝึกอบรมอย่าง ต่อเนื่อง อย่างเป็น ระบบ จะส่ง ต่อการ พัฒนาบุคลากร มี ประสิทธิภาพ และ เกิด ความเป็น รูปธรรม

๕.การพัฒนาคุณภาพชีวิต						
ประเด็นนโยบาย แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค/ เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข
การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร ๒. เพื่อเสริมสร้างความมั่นคง ขวัญ กำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และพึง พอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร	การจัดสถานที่ทำงาน การแบ่งสัดส่วนชัดเจน สภาพแวดล้อมในการ ทำงาน ดูแลด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมที่ดี ใน สถานที่ทำงาน	๑. เข้าร่วมโครงการ สำนักงานสีเขียว (Green Office) โดย นำมาตรฐาน สำนักงานสีเขียว มา ใช้บริหารจัดการ สภาพแวดล้อม ของ อาคารสำนักงาน	พื้นที่บริเวณรอบอาคาร สำนักงาน ยังมีบางจุด ยัง ดูแลไม่ทั่วถึงเรื่องความ สะอาด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	จัดทำกิจกรรม ๕ ส. บริเวณรอบสำนักงาน

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
๑	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๑	
๒	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๑	
๓	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	ต้น	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	
๒	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๑	๑	
๓	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๒	๒	
๔	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๑	
๕	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	
๖	นักวิชาการเกษตร	ชำนาญการ	๑	๑	
๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๑	๑	
๘	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๑	๑	
๙	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชำนาญการ	๑	๑	๑
๑๐	นักตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	-	ว่าง
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๑	๑	
๒	เจ้าพนักงานไฟฟ้า	ชำนาญงาน	๑	๑	
๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๒	๒	
๔	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน	๑	-	ว่าง
๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	ปง./ชง.	๑	-	ว่าง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	
๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	
๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	
๔	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	
๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๒	๒	
พนักงานจ้างทั่วไป					
๑	แม่บ้าน	-	๑	๑	
๒	พนักงานขับรถยนต์	-	๒	๒	
๓	นักการภารโรง	-	๑	๑	
๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ขับรถบรรทุกน้ำ)	--	๑	๑	
๕	คนงานทั่วไป	-	๘	๘	
รวม			๔๐	๓๗	

๒. ข้อมูลผลพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑	โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม "จริยธรรมนำทาง การงานสดใส จิตใจเป็น สุข" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบล น้ำเที่ยง แผนงานบริหารทั่วไป งานค่าใช้จ่าย สอย รายการค่าใช้จ่ายโครงการอบรม คุณธรรมและจริยธรรม ตั้งไว้ ๓๕,๐๐๐.- บาท)	ณ - องค์การบริหารส่วน ตำบลน้ำเที่ยง อ.คำชะอี จ.มุกดาหาร -วัดภูตานไฮ อ.กุฉิ นารายณ์ จ.กาฬสินธุ์ -วัดป่าวังน้ำเย็น อ.เมือง มหาสารคาม จ. มหาสารคาม	๑๘-๑๙ เมษายน ๒๕๖๗	๓๗	นายเพชรवाल คนตรง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายวีระชัย คงมลคล รองนายก อบต. นางนงคราญ บุญลง เลขานุการนายก อบต. นายรัชชัย อุระ ประธานสภา อบต. นายพนรัตน์ ศรีบุรมย์ รองประธานสภา อบต. นายชั้น รัตนวงศ์สมาชิกสภา อบต. นายสมหวัง ปะอุ สมาชิกสภา อบต. นางสุวินดา ขำประไพ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นางศิริอาพร ชินภักดี ผู้อำนวยการกองคลัง นางสาวรุ่งฤดี ไชยวงษ์ หัวหน้าสำนักปลัดอบต. นางสาวละม่อม เทียงแสน นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ นางสาวธัญภัทร ภูติวิ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ นายอภิยุทธ์ กลางประพันธ์ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ นางวาด คนตรง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ นายณัฐวัฒน์ ราวัลย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก. นางสาวธัญญา วังโคตรแก้ว นักจัดการงานทั่วไป ชก. นายอภิชาติ ศรีสาพันธ์ นักวิชาการเกษตรชำนาญการ นางสาริกา อุปัญญา นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ นายอภิชาติ สलगสิงห์ นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน นางพัชรพร คนขยัน เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน นางสาวจันเพ็ญ จุมแพง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) นางร่วมใจ แสนสุข ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) นางสาวกรรณิการ์ ยืนยง พนักงานจ้าง นางสำเนาณ ประทุม พนักงานจ้าง

					นางสาวศศิภัคค์ ศรีบุรมย์ พนักงานจ้าง นางสาวกนกดิกร สุทธิสาร พนักงานจ้าง นางสาวนิตยา ชูหา พนักงานจ้าง นายอนุพงษ์ ชาวนา พนักงานจ้าง นางมะณีวรรณ ศรีบุรมย์ พนักงานจ้าง นางสาวสุกัญญาลักษณ์ สุภาพันธ์ พนักงานจ้าง นางสาวทิพพากรณ์ คล่องดี พนักงานจ้าง นายเนตร สุภาพันธ์ พนักงานจ้าง นางสาวฉันทิกา สุภาพันธ์ พนักงานจ้าง นางเกษร ศรีบุรมย์ แม่บ้าน นายณัฐวุฒิ สุภาพันธ์ พนักงานจ้าง นายวุฒิพงษ์ ศรีธร พนักงานจ้าง นางสาวมันทนา ราชักดีพนักงานจ้าง
๒.	หลักสูตร “วินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย และแนวทางแก้ไขข้อบกพร่อง หรือข้อกล่าวหาของหน่วยตรวจสอบ”	โรงแรมพลอย พาเลซ อำเภอเมือง จังหวัด มุกดาหาร	๒๐ – ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗	๘	๑.นางสุวินดา ข้าประไพ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒.นางสาวรุ่งฤดี ไชยวงษ์ หัวหน้าสำนักปลัดอบต. ๓.นายอภิยุทธ กลางประพันธ์ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๔.นางวาด คนตรง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๕.นางสาวธัญญา วังโคตรแก้ว นักจัดการงานทั่วไป ชก. ๖.นางสาวจันรภา นาโสภ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๗.นางพัชรพร คนขยัน เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๘.นางสาวกนกดิกร สุทธิสาร พนักงานจ้าง

ปัญหา / อุปสรรค

..... ไม่มีปัญหา /อุปสรรค.....

ข้อเสนอแนะ

..... ไม่มีข้อเสนอแนะ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร โทร. ๐ ๔๒๖๙ ๑๒๖๖
ที่ มห ๓๒๖๐๑/๑๕๕ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม “จริยธรรมนำทาง การงานสวดใส่
จิตใจเป็นสุข” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยงได้กำหนดจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม และ
จริยธรรม “จริยธรรมนำทาง การงานสวดใส่ จิตใจเป็นสุข” ในวันที่ ๑๘ - ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ณ
ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง, วัดภูตานโหล อ.กุฉินารายณ์ จ.กาฬสินธุ์, วัดป่าวังน้ำเย็น อ.เมือง
มหาสารคาม จ.มหาสารคาม นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง ได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวสำเร็จลุล่วงตาม
วัตถุประสงค์เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามโครงการ รายละเอียดตามแนบท้ายบันทึก
ข้อความ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

ผู้รายงาน

(นางวาด คนตรง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(น.ส.รุ่งฤดี ไชยวงษ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นางสุวินดา ขำประไพ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ทราบ

(นายเพชรवाल คนตรง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง

รายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม " จริยธรรมนำทาง การงานสดใส จิตใจเป็นสุข"
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยงได้กำหนดจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม "จริยธรรมนำทาง การงานสดใส จิตใจเป็นสุข" ในวันที่ ๑๘-๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง,วัดภูตานไฮ อ.ภูฉินารายณ์ จ.กาฬสินธุ์,วัดป่าวังน้ำเย็น อ.เมืองมหาสารคาม จ.มหาสารคาม สรุปผลการดำเนินการ ดังนี้

๑. มีผู้เข้าร่วมโครงการ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง จำนวน ๕๐ คน
๒. งบประมาณ จำนวนเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท

ลำดับ ที่	รายการ	หน่วยนับ	จำนวน หน่วย	ราคาต่อ หน่วย(บาท)	เป็นเงิน	หมายเหตุ
วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗ จำนวน ๔,๓๐๐ บาท						
๑	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คน ๑ มื้อ	มื้อ	๑	๓๕	๑,๗๕๐	
๒	ค่าตอบแทนวิทยากร	ชั่วโมง	๓	๖๐๐	๑,๘๐๐	
๓	ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๑.๒๐*๓.๐๐	ป้าย	๑	๗๕๐	๗๕๐	
ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ในการอบรม ๖,๐๐๐ บาท						
๑	ปากกาถูกลื่น	ด้าม	๕๐	๑๐	๕๐๐	
๒	สมุดโน้ต	เล่ม	๕๐	๑๐	๕๐๐	
๓	กระเป๋ใส่เอกสาร	ใบ	๕๐	๑๐๐	๕,๐๐๐	
วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐,๕๐๐ บาท						
๑	ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คน	มื้อ	๑	๘๐	๔,๐๐๐	
๒	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คน ๒ มื้อ	มื้อ	๒	๓๕	๓,๕๐๐	
๓	ค่าตอบแทนพระวิทยากร	ชั่วโมง	๓	๑,๐๐๐	๓,๐๐๐	
ค่ารถรับจ้าง (จ้างเหมารถบัส) ๑๔,๒๐๐ บาท						
๑	รถรับจ้าง (รถบัส รถโดยสารไม่ประจำทาง)	คัน	๑	๑๔,๒๐๐	๑๔,๒๐๐	
รวมเป็นเงิน (-สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน-)				๓๕ ,๐๐๐.-		

๓. ผลการประเมินผู้เข้ารับการอบรม

๓.๑ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ สมาชิกสภา อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ได้มีความรู้ความเข้าใจ คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ สมาชิกสภา อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป มีคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๓ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ สมาชิกสภา อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดประสบการณ์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีจริยธรรม

วิทยากร บรรยายให้ความรู้

นายสุดี พันธุ์หมุด ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมุกดาหาร บรรยายในหัวข้อ “จริยธรรมนำทาง การงานสดใส จิตใจเป็นสุข”

๑. ความหมายและความสำคัญของ จริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กร

๒. ทำความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองในการทำงานกับองค์กร

๓. จริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กรกับการทำงาน

- ความรับผิดชอบต่อตนเอง • องค์กร
- สังคม • ผู้เกี่ยวข้อง

๔. การมีจริยธรรม จรรยาบรรณ ส่งผลดีต่อชีวิต และแบบอย่างที่ดีที่ควรยึดถือ

๕. ความลดลงของจริยธรรม จรรยาบรรณในการทำงาน ที่นำไปสู่ความเสื่อมต่อองค์กร

- เล่าสู่กันฟัง : การรับและติดสินบน
- เล่าสู่กันฟัง : การทุจริตในหน้าที่
- เล่าสู่กันฟัง : การคุกคามทางเพศ
- เล่าสู่กันฟัง : การเลือกปฏิบัติ ดูถูกเหยียดหยาม
- เล่าสู่กันฟัง : การพนัน ยาเสพติด ขाय ซื่อ เสพ
- เล่าสู่กันฟัง : การละเว้นต่อการกระทำผิด

๖. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกื้อกูลจริยธรรม และจรรยาบรรณขององค์กร

๗. หลักการสร้างความสุขในการทำงาน การดำรงชีวิต และความคิดเชิงบวกในการทำงาน

๘. การสื่อสารจริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กร ให้พนักงานรู้สึกมีจิตสำนึกรักองค์กร สู่การยอมรับและปฏิบัติตาม ก้าวสู่องค์กรแห่งความยั่งยืนต่อไป

(ตัวแทน) พระครูปลัดพูลธวัฒน์ อิทธิญาโณ เจ้าอาวาสวัดบ้านโคกป่าหวาย บรรยายในหัวข้อ

๙. อิทธิบาท ๔ หลักธรรมในการทำงานที่นำไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

๑๐. พรหมวิหาร ๔ หลักธรรมนำไปสู่การอยู่ร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความสุข

รายละเอียดตามภาพประกอบ

ภาพกิจกรรม

โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม " จริยธรรมนำทาง การงานสดใส จิตใจเป็นสุข"

















บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร

ที่ มท ๗๒๖๐๑/ ๑๘๑

วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง

เรื่องเดิม

ข้าพเจ้านางสาวธนัญญา วงโคตรแก้ว นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ได้รับคำสั่งให้เข้าฝึกอบรมและประชุมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง วินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย และแนวทางการแก้ไขข้อบกพร่องหรือข้อกล่าวหาของหน่วยตรวจสอบ ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมพลอยพาส อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง ที่ ๒๑๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

ในการฝึกอบรมฝึกอบรมโครงการดังกล่าว ข้าพเจ้าได้รับความรู้และสาระสำคัญ ดังนี้

วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

- เวลา ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม

- เวลา ๑๐.๐๐-๑๐.๔๕ น. รับฟังการชี้แจงรายละเอียดโครงการ และแนะนำเครือข่าย

คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดมุกดาหาร นายเอกอมร ศรีลาศักดิ์ นายกเทศมนตรีตำบลดอนตาล กล่าวต้อนรับผู้เข้ารับการอบรม ผู้กล่าวต้อนรับได้แนะนำจังหวัดมุกดาหาร และสถานที่ท่องเที่ยวในจังหวัดมุกดาหาร

- เวลา ๑๑.๐๐-๑๒.๐๐ น. พิธีเปิดการอบรมและบรรยายพิเศษ เรื่อง “วินัยการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น” บรรยายโดย นายวรญาณ บุญณราช ผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร ผู้บรรยายได้แสดงความขอบคุณผู้จัดโครงการตลอดถึงกำชับผู้เข้าอบรมให้คำนึงถึงวินัยการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กรเชิงบวก อันจะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. รับฟังการบรรยายพิเศษ เรื่อง “หลักกฎหมายปกครองเกี่ยวกับคดีความรับผิดทางวินัยและการให้พ้นจากตำแหน่งตามการชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และแนวทางการแก้ไขข้อบกพร่องหรือข้อกล่าวหาของหน่วยตรวจสอบ” บรรยายโดยนายสุดี พันธุ์หมุด ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมุกดาหาร ผู้บรรยายได้บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินคดี การดำเนินการทางวินัย การให้พ้นจากตำแหน่งตามการชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ช. การแก้ไขข้อบกพร่องหรือข้อกล่าวหาของ สตง. โดยได้ยกกฎหมายและกรณีศึกษาประกอบการบรรยาย และเปิดโอกาสให้ผู้เข้าอบรมซักถาม

วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

- เวลา ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม

- เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. รับฟังการบรรยายพิเศษ เรื่อง “ข้อสังเกตและแนวทางแก้ไขในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จากการตรวจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) โดย

นายสกุลศักดิ์ สายคำวงศ์ ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดมุกดาหาร ผู้บรรยายได้บรรยายเกี่ยวกับข้อสังเกตของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) โดยยกกรณีศึกษาหลายประการ พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหาพร้อมกันกับหน่วยงานผู้รับตรวจภายใต้หลักการ “เราจะไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง” และเปิดโอกาสให้ผู้เข้าอบรมซักถาม

- เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. รับการบรรยายพิเศษ เรื่อง “การปฏิบัติหน้าที่อย่างไรให้ห่างไกลจากโทษทางวินัย อาญา และละเมิด กรณีศึกษาจากการชี้มูลของ ป.ป.ช.” บรรยายโดย นายนิรุท สุขพ้อคำ ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติประจำจังหวัดมุกดาหาร ผู้บรรยายได้บรรยายถึงอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ขั้นตอนแสวงหาข้อเท็จจริง การดำเนินคดี ตลอดจนการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการกันตัวเป็นพยาน โดยยกกรณีศึกษาประกอบการบรรยาย และเปิดโอกาสให้ผู้เข้าอบรมซักถาม

วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๗

- เวลา ๐๘.๐๐ น. ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม

- เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. รับฟังการบรรยายพิเศษ เรื่อง “วินัย การรักษาวินัยสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น” บรรยายโดย นายเศรษฐพงษ์ แหล่งสะท้อน ผู้อำนวยการกลุ่มวินัย กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้บรรยายได้บรรยายถึงความเป็นมาของวินัยของข้าราชการในอดีตจนได้พัฒนามาเป็นวินัยในปัจจุบัน ตลอดจนการรักษาวินัยสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับฐานความผิดต่างๆ โดยยกกรณีศึกษาประกอบการบรรยายและเปิดโอกาสให้ผู้เข้าอบรมซักถาม

- เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. รับฟังการบรรยายพิเศษ เรื่อง “กระบวนการ วิธีการ ขั้นตอน การดำเนินการทางวินัยของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น” บรรยายโดย นายเศรษฐพงษ์ แหล่งสะท้อน ผู้อำนวยการกลุ่มวินัย กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้บรรยายได้บรรยายถึงกระบวนการ วิธีการ ขั้นตอน การดำเนินการทางวินัย ตามประกาศคณะกรรมการจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ (บางจังหวัดต้นปี ๒๕๕๙) และที่แก้ไขถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยชี้ให้เห็นถึงความถูกต้องหรือข้อบกพร่องในการดำเนินการ ตลอดจนการอุทธรณ์คำสั่ง การฟ้องให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษทางวินัยต่อศาล นอกจากนั้นยังได้ยกกรณีศึกษาเกี่ยวกับกระบวนการ วิธีการ ขั้นตอน การดำเนินการทางวินัย และเปิดโอกาสให้ผู้เข้าอบรมซักถาม

วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗

- เวลา ๐๘.๐๐ น. ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม

- เวลา ๐๘.๐๐-๑๒.๑๕ น. สัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “ปัญหาอุปสรรคในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและทิศทางการก้าวหน้า : การสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก/การคัดเลือกสายงานผู้บริหารท้องถิ่น การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัสประจำปี) การปรับเงินเดือนตามมติ ครม. ฯลฯ” โดย นายพิพัฒน์ วรสิทธิดำรง กรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และนายกสมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย ผู้บรรยายได้ให้

ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือการดำเนินการในห้วงเวลาปัจจุบัน เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก/ การคัดเลือกสายงานผู้บริหารท้องถิ่น ของ ก.จ., ก.ท., ก.อบต. คุณสมบัติของผู้ขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัสประจำปี) การปรับเงินเดือน ตามมติ ครม.และเปิดโอกาสให้ผู้เข้าอบรมแสดงความคิดเห็นและซักถาม

ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

จากการเข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าว ทำให้ได้รับการเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ วินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย รวมทั้งหลักกฎหมายที่เกี่ยวกับความรับผิดทางวินัย และการให้พ้นจากตำแหน่งตามการชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และแนวทางการแก้ไขข้อบกพร่องหรือข้อ กล่าวหาของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ซึ่งจะสามารถนำความรู้ไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของ ตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์ต่อการให้บริการแก่ประชาชนต่อไป

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน
(นางสาวธณัญญา วังโคตรแก้ว)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

.....
.....
(ลงชื่อ) 
(นางสาวรุ่งฤดี ไชยวงษ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....
(ลงชื่อ) 
(นางสุวินดา ขำประไพ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง

.....
.....
(ลงชื่อ) 
(นายเพชรवाल คนตรง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง



วุฒิบัตรฉบับนี้ ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวธนัญญา วังโคตรแก้ว

ได้ผ่านการฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมและประชุมสัมมนาทางวิชาการ

เรื่อง “วินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย

และแนวทางการแก้ไขข้อบกพร่องหรือข้อกล่าวหาของหน่วยตรวจสอบ”

ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมพลอยพาสเซอ อำเภอเมืองฯ จังหวัดมุกดาหาร

จัดโดย สมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย ร่วมกับ เครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงาน

ส่วนท้องถิ่นจังหวัดมุกดาหาร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๓

(นายพิพัฒน์ วรสิทธิดำรง)

นายกสมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย

(นางสาวออมทรัพย์ เวชยันต์วณิชชัย)

ประธานเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย

พนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดมุกดาหาร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร

ที่ มท ๓๒๖๐๑/๑๙๔

วันที่

๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการอบรม

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง

เรื่องเดิม

ดิฉัน นางพัชรพร คนขยัน เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ได้รับคำสั่งให้เข้าฝึกอบรมและประชุมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง วินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย และแนวทางการแก้ไขข้อบกพร่องหรือข้อกล่าวหาของหน่วยตรวจสอบ ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมพลอยพาลेข อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง ที่ ๒๑๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

ในการฝึกอบรมฝึกอบรมปฏิบัติหรือดำเนินการดังนี้

วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

- เวลา ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม

- เวลา ๑๐.๐๐-๑๐.๔๕ น. รับฟังการชี้แจงรายละเอียดโครงการ และแนะนำเครือข่าย

คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดมุกดาหาร นายเอกอมร ศรีลาศักดิ์ นายกเทศมนตรีตำบลดอนตาล กล่าวต้อนรับผู้เข้ารับการอบรม ผู้กล่าวต้อนรับได้แนะนำจังหวัดมุกดาหาร และสถานที่ท่องเที่ยวในจังหวัดมุกดาหาร

- เวลา ๑๑.๐๐-๑๒.๐๐ น. พิธีเปิดและบรรยายพิเศษ เรื่อง “วินัยการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรยายโดย นายวรญาณ บุญณราช ผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร ผู้บรรยายได้แสดงความขอบคุณผู้จัดโครงการตลอดถึงกำชับผู้เข้าอบรมให้คำนึงถึงวินัยการปฏิบัติหน้าที่ในเชิงบวก อันจะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. รับฟังการบรรยายพิเศษ เรื่อง “หลักกฎหมายปกครองเกี่ยวกับคดีความรับผิดทางวินัยและการให้พ้นจากตำแหน่งตามการชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และแนวทางการแก้ไขข้อบกพร่องหรือข้อกล่าวหาของหน่วยตรวจสอบ” บรรยายโดยนายสุดี พันธุ์หมุด ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมุกดาหาร ผู้บรรยายได้บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินคดี การดำเนินการทางวินัย การให้พ้นจากตำแหน่งตามการชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ช. การแก้ไขข้อบกพร่องหรือข้อกล่าวหาของ สตง. โดยได้ยกข้อกฎหมายและกรณีศึกษาประกอบการบรรยาย และเปิดโอกาสให้ผู้เข้าอบรมซักถาม

วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

- เวลา ๐๘.๑๐ น. ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม

- เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. รับฟังการบรรยายพิเศษ เรื่อง “ข้อสังเกตและแนวทางแก้ไขในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จากการตรวจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) โดยนายสกุลศักดิ์ สายคำวงศ์ ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดมุกดาหาร ผู้บรรยายได้บรรยายเกี่ยวกับข้อสังเกตของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) โดยยกกรณีศึกษาประการ พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหาพร้อมกันกับหน่วยงานผู้รับตรวจภายใต้หลักการ “เราจะไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง” และเปิดโอกาสให้ผู้เข้าอบรมซักถาม

- เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. รับการบรรยายพิเศษ เรื่อง “การปฏิบัติหน้าที่อย่างไรให้ห่างไกลจากโทษทางวินัย อาญา และละเมิด กรณีศึกษาจากการชี้มูลของ ป.ป.ช.” บรรยายโดย นายนิรุทธ สุขพ้อคำ ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติประจำจังหวัดมุกดาหาร ผู้บรรยาย

ได้บรรยายถึงอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ขั้นตอนแสวงหาข้อเท็จจริง การดำเนินคดี ตลอดจนการส่งเสริมการป้องกันและปรามปรามการทุจริตโดยการกันตัวเป็นพยาน โดยยกกรณีศึกษาประกอบการบรรยาย และเปิดโอกาสให้ผู้เข้าอบรมซักถาม

วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๗

- เวลา ๐๘.๐๐ น. ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม

- เวลา ๐๘.๐๐-๑๒.๐๐ น. รับฟังการบรรยายพิเศษ เรื่อง “วินัย การรักษาวินัยสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น” บรรยายโดย นายเศรษฐพงษ์ แผล่งสะท้อน ผู้อำนวยการกลุ่มวินัย กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้บรรยายได้บรรยายถึงความเป็นมาของวินัยของข้าราชการในอดีตจนได้พัฒนามาเป็นวินัยในปัจจุบัน ตลอดจนการรักษาวินัยสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับฐานความผิดต่างๆ โดยยกกรณีศึกษาประกอบการบรรยายและเปิดโอกาสให้ผู้เข้าอบรมซักถาม

- เวลา ๐๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. รับฟังการบรรยายพิเศษ เรื่อง “กระบวนการ วิธีการ ขั้นตอน การดำเนินการทางวินัยของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น” บรรยายโดย นายเศรษฐพงษ์ แผล่งสะท้อน ผู้อำนวยการกลุ่มวินัย กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้บรรยายได้บรรยายถึงกระบวนการ วิธีการ ขั้นตอน การดำเนินการทางวินัย ตามประกาศคณะกรรมการ.....จังหวัด.... เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ (บางจังหวัดต้นปี ๒๕๕๙) และที่แก้ไขถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยชี้ให้เห็นถึงความถูกต้องหรือข้อบกพร่องในการดำเนินการ ตลอดจนการอุทธรณ์คำสั่งการฟ้องให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษทางวินัยต่อศาล นอกจากนั้นยังได้ยกกรณีศึกษาเกี่ยวกับ กระบวนการ วิธีการ ขั้นตอน การดำเนินการทางวินัย เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมองเห็นภาพการดำเนินการ และเปิดโอกาสให้ผู้เข้าอบรมซักถาม

วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗

- เวลา ๐๘.๐๐ น. ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม

- เวลา ๐๘.๐๐-๑๒.๑๕ น. สัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “ปัญหาอุปสรรคในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและทิศทางการก้าวหน้า : การสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก/การคัดเลือกสายงานผู้บริหารท้องถิ่น การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัสประจำปี) การปรับเงินเดือนตามมติ ครม. ฯลฯ” โดย นายพิพัฒน์ วรสิทธิดำรง กรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และนายกสมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย ผู้บรรยายได้ให้ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือการดำเนินการในห้วงเวลาปัจจุบัน เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก/การคัดเลือกสายงานผู้บริหารท้องถิ่น ของ ก.จ., ก.ท., ก.อบต. คุณสมบัติของผู้ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัสประจำปี) การปรับเงินเดือนตามมติ ครม. และเปิดโอกาสให้ผู้เข้าอบรมแสดงความคิดเห็นและซักถาม

ข้อคิดเห็น /ข้อเสนอแนะ

จากการเข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าว ทำให้ได้รับการเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย รวมทั้งหลักกฎหมายที่เกี่ยวกับความรับผิดชอบทางวินัย และการให้พ้นจากตำแหน่งตามการชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และแนวทางการแก้ไขข้อบกพร่องหรือข้อกล่าวหาของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ซึ่งจะสามารถนำความรู้ไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์ต่อการให้บริการแก่ประชาชนต่อไป

(ลงชื่อ)

พัชร์พร

ผู้รายงาน

(นางพัชร์พร คนขยัน)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



วุฒิบัตรฉบับนี้ ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายอภิชุทธ กลางประพันธ์

ได้ผ่านการฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมและประชุมสัมมนาทางวิชาการ

เรื่อง “วินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย

และแนวทางการแก้ไขข้อบกพร่องหรือข้อกล่าวหาของหน่วยตรวจสอบ”

ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมพลอยพาสเซอ อำเภอเมืองฯ จังหวัดมุกดาหาร

จัดโดย สมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย ร่วมกับ เครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงาน

ส่วนท้องถิ่นจังหวัดมุกดาหาร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๗

(นายพิพัฒน์ วรสิทธิดำรง)

นายกสมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย

(นางสาวออมทรัพย์ เวชยันต์วนิชชัย)

ประธานเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย

พนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดมุกดาหาร



วุฒิบัตรฉบับนี้ ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางพัชรพร คนขยัน

มีคุณวุฒิและประสบการณ์ตรงตามโครงการฝึกอบรมและประชุมเชิงปฏิบัติการ

เรื่อง “วินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย

และแนวทางการแก้ไขข้อบกพร่องหรือข้อกล่าวหาของหน่วยตรวจสอบ”

ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมพลอยพาลेช อำเภอเมืองฯ จังหวัดมุกดาหาร

จัดโดย สมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย ร่วมกับ เครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงาน

ส่วนท้องถิ่นจังหวัดมุกดาหาร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๗

(นายพิพัฒน์ วรสิทธิดำรง)

นายกสมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย

(นางสาวออมทรัพย์ เวชยันต์วนิชชัย)

ประธานเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย

พนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดมุกดาหาร



วุฒิบัตรฉบับนี้ ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวรุ่งฤดี ไชยวงษ์

ได้ผ่านการฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมและประชุมสัมมนาทางวิชาการ

เรื่อง “วินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย

และแนวทางการแก้ไขข้อบกพร่องหรือข้อกล่าวหาของหน่วยตรวจสอบ”

ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมพลอยพาเลซ อำเภอเมืองฯ จังหวัดมุกดาหาร
จัดโดย สมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย ร่วมกับ เครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นจังหวัดมุกดาหาร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๓

(นายพิพัฒน์ วรสิทธิดำรง)

นายกสมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย

(นางสาวออมทรัพย์ เวชยันต์วนิชชัย)

ประธานเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย

พนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดมุกดาหาร



วุฒิบัตรฉบับนี้ ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวกัณติกร สุทธิสาร

ได้ผ่านการฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมและประชุมสัมมนาทางวิชาการ

เรื่อง “วินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย

และแนวทางการแก้ไขข้อบกพร่องหรือข้อกล่าวหาของหน่วยตรวจสอบ”

ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมพลอยพาเลซ อำเภอเมืองฯ จังหวัดมุกดาหาร

จัดโดย สมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย ร่วมกับ เครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงาน

ส่วนท้องถิ่นจังหวัดมุกดาหาร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๓

(นายพิพัฒน์ วรสิทธิดำรง)

นายกสมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย

(นางสาวออมทรัพย์ เวชยันต์วนิชชัย)

ประธานเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย

พนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดมุกดาหาร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร

ที่ มห ๓๒๖๐๑/๑ ๙๖

วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการอบรม

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง

เรื่องเดิม

ดิฉัน นางวาด คนตรง ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ได้รับคำสั่งให้เข้าฝึกอบรม และประชุมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง วินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย และแนวทางการแก้ไขข้อ ทักท้วงหรือข้อกล่าวหาของหน่วยตรวจสอบ ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมพลอยพาเลซ อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง ที่ ๒๑๔/๒๕๖๗ ลง วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

ในการฝึกอบรมฝึกอบรมปฏิบัติหรือดำเนินการดังนี้

วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

- เวลา ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม

- เวลา ๑๐.๐๐-๑๐.๔๕ น. รับฟังการชี้แจงรายละเอียดโครงการ และแนะนำเครือข่าย คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดมุกดาหาร นายเอกอมร ศรีลาศักดิ์ นายกเทศมน ตรีตำบลดอนตาล กล่าวต้อนรับผู้เข้ารับการอบรม ผู้กล่าวต้อนรับได้แนะนำจังหวัดมุกดาหาร และสถานที่ ท่องเที่ยวในจังหวัดมุกดาหาร

- เวลา ๑๑.๐๐-๑๒.๐๐ น. พิธีเปิดและบรรยายพิเศษ เรื่อง “วินัยการปฏิบัติหน้าที่ของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรยายโดย นายวรญาณ บุญณราช ผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร ผู้บรรยายได้แสดงความขอบคุณผู้จัดโครงการตลอดถึงกำชับผู้เข้าอบรมให้คำนึงถึงวินัยการปฏิบัติหน้าที่ในเชิง บวก อันจะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. รับฟังการบรรยายพิเศษ เรื่อง “หลักกฎหมายปกครอง เกี่ยวกับคดีความรับผิดทางวินัยและการให้พ้นจากตำแหน่งตามการชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และ แนวทางการแก้ไขข้อทักท้วงหรือข้อกล่าวหาของหน่วยตรวจสอบ” บรรยายโดยนายสุดี พันธุ์หมุด ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด มุกดาหาร ผู้บรรยายได้บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินคดี การดำเนินการทางวินัย การให้พ้นจาก ตำแหน่งตามการชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ช. การแก้ไขข้อทักท้วงหรือข้อกล่าวหาของ สตง. โดยได้ยกข้อ กฎหมายและกรณีศึกษาประกอบการบรรยาย และเปิดโอกาสให้ผู้เข้าอบรมซักถาม

วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

- เวลา ๐๘.๑๐ น. ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม

- เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. รับฟังการบรรยายพิเศษ เรื่อง “ข้อสังเกตและแนวทางแก้ไขใน การปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จากการตรวจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) โดย นายสกุลศักดิ์ สายคำวงศ์ ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดมุกดาหาร ผู้บรรยายได้บรรยาย เกี่ยวกับข้อสังเกตของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) โดยยกกรณีศึกษาประการ พร้อมแนวทางการ แก้ไขปัญหาร่วมกันกับหน่วยงานผู้รับตรวจภายใต้หลักการ “เราจะไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง” และเปิดโอกาสให้ผู้ เข้าอบรมซักถาม

- เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. รับการบรรยายพิเศษ เรื่อง “การปฏิบัติหน้าที่อย่างไรให้ห่างไกลจากโทษทางวินัย อาญา และละเมิด กรณีศึกษาจากการชี้มูลของ ป.ป.ช.” บรรยายโดย นายนิรุทธ สุขพ้อคำ ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติประจำจังหวัดมุกดาหาร ผู้บรรยายได้บรรยายถึงอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ขั้นตอนแสวงหาข้อเท็จจริง การดำเนินคดี ตลอดจนการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการกันตัวเป็นพยาน โดยยกกรณีศึกษาประกอบการบรรยาย และเปิดโอกาสให้ผู้เข้าอบรมซักถาม

วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๗

- เวลา ๐๘.๐๐ น. ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม

- เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. รับฟังการบรรยายพิเศษ เรื่อง “วินัย การรักษาวินัยสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น” บรรยายโดย นายเศรษฐพงษ์ แหล่งสะท้อน ผู้อำนวยการกลุ่มวินัย กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้บรรยายได้บรรยายถึงความเป็นมาของวินัยของข้าราชการในอดีตจนได้พัฒนามาเป็นวินัยในปัจจุบัน ตลอดจนการรักษาวินัยสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับฐานความผิดต่างๆ โดยยกกรณีศึกษาประกอบการบรรยายและเปิดโอกาสให้ผู้เข้าอบรมซักถาม

- เวลา ๐๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. รับฟังการบรรยายพิเศษ เรื่อง “กระบวนการ วิธีการ ขั้นตอนการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น” บรรยายโดย นายเศรษฐพงษ์ แหล่งสะท้อน ผู้อำนวยการกลุ่มวินัย กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้บรรยายได้บรรยายถึงกระบวนการ วิธีการ ขั้นตอน การดำเนินการทางวินัย ตามประกาศคณะกรรมการ.....จังหวัด..... เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ (บางจังหวัดต้นปี ๒๕๕๙) และที่แก้ไขถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยใช้ให้เห็นถึงความถูกต้องหรือข้อบกพร่องในการดำเนินการ ตลอดจนการอุทธรณ์คำสั่งการฟ้องให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษทางวินัยต่อศาล นอกจากนั้นยังได้ยกกรณีศึกษาเกี่ยวกับ กระบวนการ วิธีการ ขั้นตอน การดำเนินการทางวินัย เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมองเห็นภาพการดำเนินการ และเปิดโอกาสให้ผู้เข้าอบรมซักถาม

วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗

- เวลา ๐๘.๐๐ น. ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม

- เวลา ๐๘.๐๐-๑๒.๑๕ น. สัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “ปัญหาอุปสรรคในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและทิศทางการก้าวหน้า : การสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก/การคัดเลือกสายงานผู้บริหารท้องถิ่น การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัสประจำปี) การปรับเงินเดือนตามมติ ครม. ฯลฯ” โดย นายพิพัฒน์ วรสิทธิดำรง กรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และนายกสมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย ผู้บรรยายได้ให้ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือการดำเนินการในห้วงเวลาปัจจุบัน เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก/การคัดเลือกสายงานผู้บริหารท้องถิ่น ของ ก.จ., ก.ท., ก.อบต. คุณสมบัติของผู้ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัสประจำปี) การปรับเงินเดือนตามมติ ครม. และเปิดโอกาสให้ผู้เข้าอบรมแสดงความคิดเห็นและซักถาม

ข้อคิดเห็น / ข้อเสนอแนะ

จากการเข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าว ทำให้ได้รับการเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย รวมทั้งหลักกฎหมายที่เกี่ยวกับความรับผิดชอบทางวินัย และการให้พ้นจากตำแหน่งตามการชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และแนวทางการแก้ไขข้อบกพร่องหรือข้อกล่าวหาของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ซึ่งจะสามารถนำความรู้ไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์ต่อการให้บริการแก่ประชาชนต่อไป

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นางวาท คนตรง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวรุ่งฤดี ไชยวงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

พันจ่าตรี



(นางสุวินดา ขำประไพ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)



(นายเพชรवाल คนตรง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง



วุฒิบัตรฉบับนี้ ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางวาด คนตรง

ได้ผ่านการฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมและประชุมสัมมนาทางวิชาการ

เรื่อง “วินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย

และแนวทางการแก้ไขข้อบกพร่องหรือข้อกล่าวหาของหน่วยตรวจสอบ”

ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมพลอยพาเลซ อำเภอเมืองฯ จังหวัดมุกดาหาร

จัดโดย สมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย ร่วมกับ เครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงาน

ส่วนท้องถิ่นจังหวัดมุกดาหาร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๓

(นายพิพัฒน์ วรสิทธิดำรง)

นายกสมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย

(นางสาวอุมทรัพย์ เวชยันต์วนิชชัย)

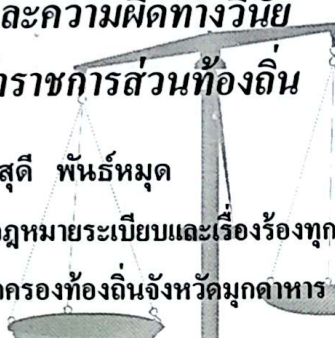
ประธานเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย

พนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดมุกดาหาร



หลักกฎหมายปกครอง และความผิดทางวินัย ข้าราชการส่วนท้องถิ่น

นายสุดี พันธุ์หมุด
ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมุกดาหาร



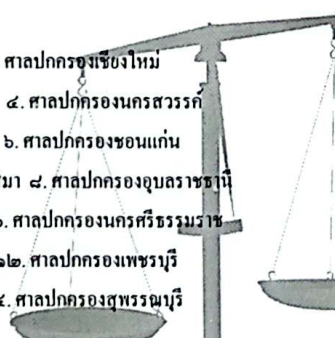
องค์กรตรวจสอบ

- *คณะกรรมการ ป.ป.ช.
- *คณะกรรมการ ป.ป.ท.
- *สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
- *ผู้ตรวจการแผ่นดิน
- *ตำรวจ ป.ป.ป.



ศาลปกครอง (มาตรา ๘ มาตรา ๘๔)

- ศาลปกครองสูงสุด
- ๑. ศาลปกครองกลาง ๒. ศาลปกครองเชียงใหม่
- ๓. ศาลปกครองพิษณุโลก ๔. ศาลปกครองนครสวรรค์
- ๕. ศาลปกครองอุตรธานี ๖. ศาลปกครองขอนแก่น
- ๗. ศาลปกครองนครราชสีมา ๘. ศาลปกครองอุบลราชธานี
- ๙. ศาลปกครองระยอง ๑๐. ศาลปกครองนครศรีธรรมราช
- ๑๑. ศาลปกครองสงขลา ๑๒. ศาลปกครองเพชรบุรี
- ๑๓. ศาลปกครองภูเก็ต ๑๔. ศาลปกครองสุพรรณบุรี
- ๑๕. ศาลปกครองยะลา



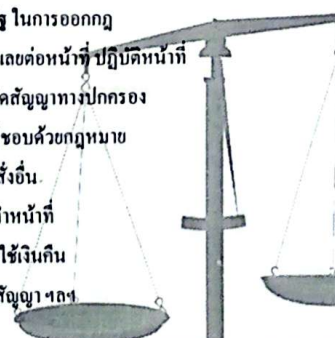
ข้าราชการ/บุคลากรจกต้องปฏิบัติตาม

- ๑. รัฐธรรมนูญและกฎหมาย
- ๒. ข้อบัญญัติว่าด้วยวินัย
- ๓. ประมวลจริยธรรม / ข้อกำหนดจริยธรรม
- จรรยาวิชาชีพ / จรรยาบรรณ
- ๔. คำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและระเบียบ



อำนาจศาลปกครอง

- ตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ ในการออกกฎ
- คำสั่งทางปกครอง การละเลยต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่
- คำชี้ การกระทำละเมิด ผิดสัญญาทางปกครอง
- เพิกถอนกฎ ระเบียบ ที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย
- เพิกถอนคำสั่งลงโทษ คำสั่งอื่น
- สั่งให้หน่วยงาน / จนท. ทำหน้าที่
- สั่งให้หน่วยงาน จนท. ชดใช้เงินคืน
- ให้จ่ายค่าเสียหายฐานผิดสัญญา ฯลฯ



การลงโทษทางจริยธรรม

- ๑. ตักเตือน
- ๒. สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด
- ๓. ทำทัณฑ์บน

ผล : บันทึกในทะเบียนประวัติบุคคล



โทษทางปกครองกรณีเจ้าหน้าที่จงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย
ว่าด้วยวินัยการเงินการคลังที่ไม่มีลักษณะเป็นการทุจริต

พ.ร.บ. ว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) คำหนังสือเปิดเผยต่อสาธารณชน
- (๓) ปรับทางปกครองไม่เกินเงินเดือน ๑๒ เดือน



"ก่อน" วันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๕๔

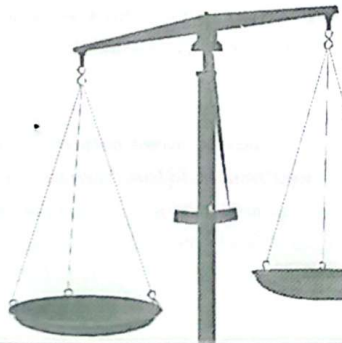
เรื่องกล่าวหาที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของ
คณะกรรมการ ป.ป.ช.

- (๑) ร่ำรวยผิดปกติ = ทุจริตต่อหน้าที่
- ต้องเป็นมูลคดีอาญาที่เป็นความผิด ๓ ประการ
- (๒) กระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่
- (๓) กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- (๔) ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม



โทษทางวินัยข้าราชการ

- *ภาคทัณฑ์
- *ตัดเงินเดือน
- *ลดเงินเดือน
- *ปลดออก
- *ไล่ออก



"หลัง" วันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๕๔

เรื่องกล่าวหาที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ
ปป.ช.

- *ร่ำรวยผิดปกติ
- (๑) กระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่
- (๒) กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- (๓) ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม
- (๔) กระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกัน



ดังนั้น ความผิดที่เกี่ยวข้องกัน

ข้อพิจารณาเกี่ยวกับการฟ้องร้องคดีวินัย
ตามการชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ช.



ข้อสังเกต

มติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ที่ชี้มูลความผิดทางวินัย

- ๑. การชี้มูลความผิดทางวินัยเป็นการใช้อำนาจที่บัญญัติไว้ในกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มิใช่การใช้อำนาจโดยตรงตามกฎหมายรัฐธรรมนูญ
- ๒. การชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ช. อาจเป็นการกระทำละเมิดที่เกิดจากการใช้อำนาจทางปกครองตามกฎหมายที่อยู่ในอำนาจพิจารณาพิพากษาของศาลปกครอง
- ๓. ผู้เสียหายอาจฟ้องสำนักงาน ป.ป.ช. ให้รับผิดชอบค่าเสียหายทดแทนจากการกระทำละเมิดได้
- ๔. ผู้เสียหายจะต้องยื่นฟ้องเรียกค่าเสียหายภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่รู้/การรู้ถึงเหตุแห่งการฟ้องคดีแต่ไม่เกิน ๑๐ ปี

**ผลการชี้มูลความผิดทางวินัยของ
คณะกรรมการ ป.ป.ช.**

- ๑. ผู้ก้นผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนที่
ต้องดำเนินการทางวินัยต่อไป (มาตรา ๕๔ วรรคหนึ่ง)
- ๒. ผู้ก้นผู้มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์ (คำวินิจฉัยศาล
รัฐธรรมนูญที่ ๒/๒๕๔๖)
- ๓. ผู้ก้นให้พิจารณาโทษทางวินัยโดยไม่ต้องแต่งตั้ง
คณะกรรมการสอบสวนวินัยอีก โดยในการพิจารณาโทษทางวินัย
ให้ถือว่าส่วนการได้สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็น
ส่วนการสอบสวนทางวินัย

**คำพิพากษา ที่ อบ.๒๑๕/๒๕๖๖ การพิจารณา
อุทธรณ์ฐานความผิดที่ ป.ป.ช.ไม่มีอำนาจชี้มูล**

มาตรา ๕๖ พ.ร.บ.ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นบทบัญญัติจำกัดสิทธิผู้ถูกกล่าวหาที่ถูกลงโทษ
จึงต้องตีความการใช้บังคับบทบัญญัติดังกล่าวโดยเคร่งครัด
เฉพาะฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีอำนาจได้สวนและ
วินิจฉัย หากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สวนและวินิจฉัยฐาน
ความผิดที่ไม่มีอำนาจแล้ว ย่อมไม่ผูกพัน ผู้ถูกกล่าวหาที่ถูก
ลงโทษที่จะใช้สิทธิอุทธรณ์ในปัญหาข้อเท็จจริง และไม่ผูกพันผู้มี
อำนาจวินิจฉัยอุทธรณ์ที่จะวินิจฉัยข้อเท็จจริงนั้นใหม่ แล้ว
เปลี่ยนฐานความผิดเพื่อกำหนดโทษใหม่ตามที่วินิจฉัยได้ความ

คำพิพากษาที่ อ.๕๐๑/๒๕๖๖ อำนาจชี้มูลของ ป.ป.ช.

เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ไม่มีอำนาจชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ฐาน
ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการฯ
อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ซึ่งเป็นฐานความผิดวินัยอย่าง
ร้ายแรงฐานอื่นที่เกี่ยวข้องกันได้จึงไม่ผูกพันเทศบาลที่จะต้องถือเอารายงาน
เอกสาร และความเห็นของป.ป.ช. เป็นส่วนการสอบสวนทางวินัย
นายกเทศมนตรีจึงมีหน้าที่ต้องดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ฟ้องคดีตามประกาศ
ก.ท.อ. โดยต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยแก่ผู้ฟ้องคดีตามที่ถูก
กล่าวหาในความผิดฐานดังกล่าว เพื่อให้ผู้ฟ้องคดีได้รับทราบ ข้อกล่าวหาและมี
โอกาสชี้แจงและแก้ข้อกล่าวหา อันเป็นขั้นตอนและวิธีการอันเป็นสาระสำคัญ
ในการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงแก่พนักงานส่วนท้องถิ่น

**การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย
ตามการชี้มูลของ ป.ป.ช.**

- ๑. ก่อนบังคับใช้ พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ (ก่อน ๒๒
กรกฎาคม ๒๕๖๑)
- ผู้ถูกลงโทษทางวินัยต้องอุทธรณ์คำสั่งลงโทษวินัยก่อนใช้
สิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครอง

คำพิพากษาที่ อบ.๒๔๒/๒๕๖๖

มติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ที่ชี้มูลความผิดทางวินัยผู้
ฟ้องคดีในความผิดอื่นมิใช่ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
ไม่ผูกพันผู้บังคับบัญชาและผู้มีอำนาจในการออกคำสั่ง
ลงโทษทางวินัยและผู้บังคับบัญชาจะถือเอารายงานการ
ได้สวนข้อเท็จจริงและความเห็นดังกล่าวมาเป็นส่วน
การสอบสวนทางวินัยไม่ได้ผู้บังคับบัญชาจึงต้อง
แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงขึ้นทำ
การสอบสวนผู้ฟ้องคดีใหม่

- ๒. ตั้งแต่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑

"มาตรา ๑๐๑ ผู้ซึ่งถูกลงโทษตามมาตรา ๕๔ ที่มีสิทธิฟ้องคดีต่อ
ศาลปกครอง จะฟ้องคดีต่อศาลปกครอง "ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ถูกลง
โทษ " โดยไม่ต้องอุทธรณ์ตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการ
บริหารงานบุคคลของผู้ถูกลงโทษนั้น หรือจะดำเนินการอุทธรณ์คดีต่อในการ
กำหนดโทษของผู้บังคับบัญชาตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการ
บริหารงานบุคคลของผู้ถูกลงโทษนั้นก่อนก็ได้"

- (ข้อสังเกต : อุทธรณ์คดีนี้จึงกำหนดโทษแทนเท่านั้น)

**คำสั่งที่ ๑๕๐๔/๒๕๖๖ กรณีป.ป.ช. ชี้มูลวินัยต้อง
เลือกฟ้องหรืออุทธรณ์**

- หากผู้ฟ้องคดีไม่เห็นด้วยกับคำสั่งลงโทษทางวินัยตามการชี้มูลของ
คณะกรรมการ ป.ป.ช. ผู้ฟ้องคดีมีสิทธิที่จะฟ้องคดีต่อศาลปกครองได้ภายใน
เก้าสิบวันนับแต่ "วันที่ถูกลงโทษ" โดยไม่ต้องอุทธรณ์ หรือจะอุทธรณ์
คดีขึ้นสู่ศาลปกครองก่อนฟ้องคดีก็ได้ เมื่อผู้ฟ้องคดีได้รับแจ้งคำสั่งใน
วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ แต่นำคดีมาฟ้องต่อศาลปกครองชั้นต้นเมื่อวันที่
๓๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ จึงเป็นการยื่นฟ้องเมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาตามที่มาตรา
๑๐๑ วรรคหนึ่ง แห่ง พ.ร.บ.ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.
๒๕๖๑ ส่วนการที่ผู้ฟ้องคดีเลือกใช้สิทธิอุทธรณ์จนปล่อยให้ล่วงพ้นระยะเวลา
การฟ้องคดี เกิดจากความบกพร่องของผู้ฟ้องคดีเอง อย่างไรก็ดี หาก กทค. มี
คำวินิจฉัยอุทธรณ์เป็นประการใดแล้ว ก็ไม่เป็นการตัดสิทธิผู้ฟ้องคดีที่จะนำ
คดีมาฟ้องต่อศาล

ความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๔๑๒/๒๕๖๔
คำวินิจฉัย กทค.เรื่องแดงที่ ๐๐๙๑๖๕,๐๐๙๒๖๕

- กรณีที่ผู้ถูกลงโทษทางวินัยใช้สิทธิอุทธรณ์คำสั่งลงโทษตามมติ
คณะกรรมการ ป.ป.ช. ต่อ ก.ท.ค. และใช้สิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครอง
ในขณะเดียวกัน เมื่อผู้อุทธรณ์ได้เลือกฟ้องคดีต่อศาลปกครองแล้ว
เท่ากับไม่ประสงค์จะใช้สิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.ท.ค. อีกต่อไป และถ้าศาลรับ
คดีไว้พิจารณา ก.ท.ค. ก็มีอำนาจในการพิจารณาไม่รับหรือยกอุทธรณ์
ได้เพราะเมื่อศาลปกครองพิจารณาพิพากษาเช่นโดยยอมผูกพันตุ้กรณีที่จะ
ต้องปฏิบัติตามคำสั่งตาม มาตรา ๑๐๑ วรรคหนึ่ง แห่ง พ.ร.บ.
จัดตั้งศาลปกครองฯ อยู่แล้ว จึงไม่เป็นประโยชน์ที่ ก.ท.ค. จะพิจารณา
อุทธรณ์นั้นอีก

คำสั่งที่ ๒๑๐/๒๕๖๗ อุทธรณ์แล้วใช้สิทธิฟ้องคดีต่อศาล

- ผู้ฟ้องคดีอาจยื่นอุทธรณ์คดีขึ้นสู่ศาลปกครองได้แต่ไม่อาจ
อุทธรณ์ความชอบด้วยกฎหมายของคำสั่ง
"เมื่อผู้ฟ้องคดีไม่เห็นด้วยกับคำสั่งที่ลงโทษให้ผู้ฟ้องคดีออกจากราชการ ผู้
ฟ้องคดีจึงมีสิทธิยื่นฟ้องคดีต่อศาลปกครองภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่
ถูกลงโทษ โดยไม่อุทธรณ์คำสั่งลงโทษก็ได้" แม้ผู้ฟ้องคดีจะยื่นฟ้องเพิก
ถอนคำสั่งเมื่อพ้นกำหนดฯ แต่หาก ก.ท.ค. มีคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของผู้ฟ้อง
คดีในประเด็นดุลพินิจในการกำหนดโทษของผู้บังคับบัญชาเป็นประการใด
แล้ว ย่อมไม่เป็นการตัดสิทธิผู้ฟ้องคดีที่จะนำคำวินิจฉัยอุทธรณ์มาฟ้อง
เป็นคดีต่อศาลได้ภายใต้เงื่อนไขการฟ้องคดี

**คำสั่งที่ ๑๐๑๑/๒๕๖๖ ไม่ได้อุทธรณ์ได้แย้งดุลพินิจ
กำหนดโทษ แต่ใช้สิทธิฟ้องคดีต่อศาล**

- มาตรา ๑๐๑ วรรคหนึ่ง บัญญัติให้ผู้ถูกลงโทษมีสิทธิฟ้องคดี
ต่อศาลปกครองภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ถูกลงโทษโดยไม่
ต้องอุทธรณ์หรือจะดำเนินการอุทธรณ์คดีขึ้นสู่ศาลปกครองในการกำหนด
โทษของผู้บังคับบัญชานั้นก่อนก็ได้ กรณีดังกล่าวจึง
หมายความว่า ผู้ถูกลงโทษสามารถนำคดีมาฟ้องต่อศาล
ปกครองได้โดยที่ไม่ต้องอุทธรณ์ แต่หากผู้ถูกลงโทษประสงค์
จะได้แย้งการใช้ดุลพินิจในการกำหนดโทษของผู้บังคับบัญชา
ผู้นั้นก็ต้องดำเนินการอุทธรณ์คดีขึ้นสู่ศาลปกครองก่อน

**คำสั่งที่ ๑๑๒/๒๕๖๗ (ป.) ระยะเวลาเริ่มใช้สิทธิฟ้องคดี
"วันที่ได้รับแจ้ง"**

คำสั่งลงโทษทางวินัยเป็นคำสั่งทางปกครอง จึงย่อมมีผลชี้มูลผู้ถูก
ลงโทษตั้งแต่ขณะได้รับแจ้งคำสั่งเป็นต้นไป หากวันที่ผู้สั่งลงโทษลงนาม
ในคำสั่งไม่ ดังนั้น เพื่อประโยชน์แห่งการใช้สิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครอง
วันที่ถูกลงโทษตามมาตรา ๑๐๑ วรรคหนึ่ง จึงต้องหมายถึง วันที่ผู้ซึ่งถูก
ลงโทษตาม มาตรา "๘ ได้รับแจ้งคำสั่งลงโทษทางวินัย ซึ่งแท้จริงแล้ว คือ
วันที่คำสั่งลงโทษทางวินัยมีผลใช้บังคับต่อผู้รับคำสั่งลงโทษนั้น ทั้งนี้ วิธีการ
แจ้งและวันที่ได้รับแจ้งย่อมเป็นไปตาม พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทาง
ปกครองฯ หมวด ๔ และการลงโทษทางวินัยจะมีผลตั้งแต่วันที่ใด ย่อม
เป็นไปตามที่ระบุในคำสั่ง

คำพิพากษาที่ อบ.๑๕๑/๒๕๖๖ ศาลพิพากษาเพิกถอน
คำสั่งจะต้องเพิกถอนการชี้มูลของ ป.ป.ช. ด้วยหรือไม่
คดีนี้ นาย ก อบต. มีคำสั่งลงโทษปลดผู้ฟ้องคดีออกจากราชการตาม
มติชี้มูล ความผิดทางวินัยของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และ ก.อบต.
จังหวัดมีคำวินิจฉัยให้ยกอุทธรณ์ของผู้ฟ้องคดี โดยอาศัยมติของ
คณะกรรมการ ป.ป.ช. และในเมื่อศาลปกครองชั้นต้นมีคำพิพากษา
ให้เพิกถอนคำสั่งและคำวินิจฉัยอุทธรณ์ตามคำขอของผู้ฟ้องคดี
ผู้ฟ้องคดีจึงเป็นฝ่ายชนะคดี การที่ศาลปกครองชั้นต้นพิพากษายก
ฟ้อง คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงไม่สอดคล้องกับผลแห่งคำพิพากษา
ดังกล่าว

คำพิพากษาที่ อบ.๒๖๓/๒๕๖๖

- ศาลปกครองชั้นต้นมีคำพิพากษายกฟ้อง ถือว่าผู้ถูกฟ้องคดี ทั้งสาม เป็นฝ่ายชนะคดี คำพิพากษาจึงมีได้มีคำบังคับใด ๆ ที่มีผลให้ผู้ถูก ฟ้องคดีทั้งสามต้องปฏิบัติตาม ข้อคัดค้านตามคำอุทธรณ์ของ คณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นเพียงการชี้แจงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ ที่มีอำนาจไต่สวนข้อเท็จจริงและชี้มูลความผิดทางวินัยฐานอื่น ด้วยนอกเหนือจากฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ อีกทั้ง ป.ป.ช. มิได้ ให้แย้งผลแห่งคำพิพากษาของศาลปกครองชั้นต้นว่าไม่ชอบด้วย กฎหมายอย่างไร จึงยังถือไม่ได้ว่าคำอุทธรณ์ของ ป.ป.ช. เป็นคำ อุทธรณ์ที่มีข้อคัดค้านคำพิพากษา และไม่อาจถือได้ว่า ป.ป.ช. อยู่ใน ฐานะที่จะมีสิทธิยื่นคำอุทธรณ์ในคดีนี้ได้

ตัวอย่างคำวินิจฉัย

ของศาลปกครองสูงสุด เกี่ยวกับวินัยของข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น



คำพิพากษาที่ อบ.๓๕๔/๒๕๖๖ ผลผูกพันมติชี้มูลของ คณะกรรมการ ป.ป.ท.

- การมีมติชี้มูลความผิดวินัยของคณะกรรมการ ป.ป.ท. มี ผลผูกพันผู้บังคับบัญชาที่จะต้องสั่งลงโทษทางวินัย เฉพาะความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่เท่านั้น หากเป็นมติชี้ มูลความผิดวินัยฐานอื่น ย่อมไม่ผูกพันผู้บังคับบัญชา และ เป็นกรณีที่ผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินการสอบสวนวินัยใน ความผิดฐานนั้นก่อนที่จะมีคำสั่งลงโทษทางวินัย
- ข้อสังเกต มติชี้มูลความผิดวินัยของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ไม่ผูก พันการพิจารณาอุทธรณ์ของ ก.ท.ก.

คำสั่งที่ กบ.๑/๒๕๖๗ คำสั่งให้งดโทษ

- แม้ผู้ถูกฟ้องคดีได้มีคำสั่งให้งดโทษผู้ฟ้องคดีอื่นจะทำให้ไม่มีโทษ ทางวินัยที่จะลงแก่ผู้ฟ้องคดีอีกต่อไปก็ตาม แต่ผู้ถูกฟ้องคดีได้ พิจารณาจำนวนการไต่สวนข้อเท็จจริงแล้วเห็นว่า การกระทำ ของผู้ฟ้องคดีเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง แต่เนื่องจากผู้ ฟ้องคดีได้เกษียณอายุราชการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ แล้ว ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ จึงมีคำสั่งให้งดโทษผู้ฟ้องคดี กรณีจึงถือได้ว่า ผู้ฟ้องคดีเป็นผู้ได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายหรืออาจจะ เดือดร้อนหรือเสียหายโดยมีอาจหลีกเลี่ยงได้ อันเนื่องมาจาก คำสั่งดังกล่าว



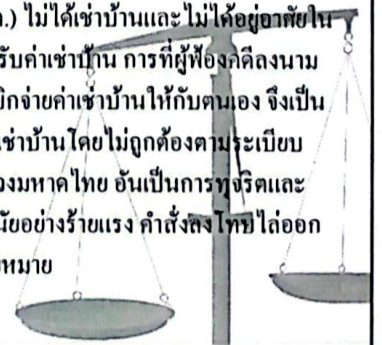
แนววินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด

- ๑. เมื่อศาลเพิกถอนคำวินิจฉัยอุทธรณ์ ย่อมทำให้คำสั่งชั้นต้นไม่มี ผลบังคับอีกต่อไป
- ๒. เมื่อศาลวินิจฉัยว่าคำวินิจฉัยอุทธรณ์ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ย่อม ส่งผลให้เจ้าหน้าที่ต้องดำเนินการเพิกถอนหรือแก้ไขคำสั่งชั้นต้น
- ๓. เมื่อศาลเพิกถอนคำวินิจฉัยอุทธรณ์ ศาลย่อมมีอำนาจเพิกถอน คำสั่งชั้นต้นได้เช่นกัน
- ๔. เมื่อศาลเพิกถอนคำวินิจฉัยอุทธรณ์ ย่อมมีผลเป็นการเพิกถอน คำสั่งชั้นต้นด้วย
- ๕. คำวินิจฉัยอุทธรณ์ไม่ทำให้คำสั่งชั้นต้นสิ้นไป



คำพิพากษาที่ อบ.๒๒๕/๒๕๖๖ เบิกค่าเช่าบ้านเหิง

- ผู้ฟ้องคดี (ปลัด อบต.) ไม่ได้เช่าบ้านและ ไม่ได้อยู่อาศัยใน บ้าน จึงไม่มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้าน การที่ผู้ฟ้องคดีลงนาม รับรองในฎีกาและเบิกจ่ายค่าเช่าบ้านให้กับตนเอง จึงเป็น การเจตนาขอเบิกค่าเช่าบ้านโดยไม่ถูกต้องตามระเบียบ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย อันเป็นการทุจริตและ เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง คำสั่งลงโทษ ไล่ออก จึงชอบด้วยกฎหมายหมาย



**คำพิพากษาที่ อบ.๒๑๑/๒๕๖๖ จนท.ทะเบียนแก้ไข
วันเกิดตนเอง**

- การที่ผู้ฟ้องคดี (จนท.บริหารงานทะเบียนและบัตร) แก้ไขปี พ.ศ. เกิดของตนเองในทะเบียนบ้าน เพื่อให้มีเวลารับราชการมากขึ้น และเพื่อให้ได้รับบำเหน็จบำนาญเพิ่มขึ้น เมื่อถึงคราวเกษียณอายุราชการ เป็นการแก้ไขข้อมูลอันเป็นเท็จ อันเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ อันเป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ คำสั่งเพิ่มโทษเป็นไล่ออกจากราชการจึงชอบด้วยกฎหมาย

คำพิพากษาที่ อบ.๒๘/๒๕๖๑ พทพอาวุธปืน* เสพยาบ้า

- ผู้ฟ้องคดี (ปลัด อบต.) มีความผิดฐานเสพเมทแอมเฟตามีน จำคุก ๖ เดือน ปรับ ๑๐,๐๐๐ บาท และฐานพกพาอาวุธปืนติดตัวไปในเมือง ๑ ปรับ ๒,๐๐๐ บาท รวมจำคุก ๖ เดือน และปรับ ๑๒,๐๐๐ บาท
- ผู้ฟ้องคดีรับสารภาพลดโทษกึ่งหนึ่ง คงจำคุก ๓ เดือน และปรับ ๖,๐๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้ ๒ ปี กับให้คุมประพฤติไว้ ๑ ปี.... คดีถึงที่สุดแล้ว จึงเห็นว่าการกระทำของผู้ฟ้องคดีที่เป็นความผิดอาญาตามคำพิพากษาฯ ซึ่งเป็นกรณีที่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้ฟ้องคดีกระทำความผิดวินัยที่ต้องมีการสอบสวนเพื่อให้ได้ความจริง และยุติธรรมโดยไม่ชักช้า และเมื่อฟังได้ว่าผู้ฟ้องคดีกระทำความผิดจริง คำสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการจึงชอบด้วยกฎหมาย

**คำพิพากษาที่ อบ.๖๕๓/๒๕๖๖ ร่วมกันเรียก
เอาเปอร์เซ็นต์โบนัส**

- การที่ผู้ฟ้องคดี (ปลัด อบต.) กับพวก เรียกรับเงินโบนัสจากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ผู้ฟ้องคดีจึงไม่อาจอ้างเหตุยกฟ้องในคดีอาญา มาอ้างต่อศาลปกครองได้

**คำพิพากษาที่ อบ.๓๑๑/๒๕๖๔ คัดและเมาสุรา
เวลางาน/ทำลายเอกสารราชการ**

- พฤติการณ์ของผู้ฟ้องคดี (หน.ปลัด) ที่ดื่มสุราและฉีกทำลายเอกสารประกอบการเบิกจ่ายเงิน เป็นการกระทำที่ผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานไม่สุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง โดยกระทำการอันได้ชื่อ
- ว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว คำสั่งลงโทษลดขั้นเงินเดือน
- ผู้ฟ้องคดี ๑ ขัน จึงชอบด้วยกฎหมาย

**คำพิพากษาที่ อบ. ๑๗๐/๒๕๖๒
เรียกรับเงินสอบบรรจุ**

- ผู้ฟ้องคดี (จพง.พัสดุ) มีพฤติการณ์เรียกรับเงินจากผู้มีชื่อเพื่อช่วยเหลือในการสอบบรรจุเข้ารับราชการของเทศบาลโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน เป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหาย เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง และเป็นพฤติการณ์ที่เป็นเรื่องร้ายแรงที่ทำให้เสียหายแก่ชื่อเสียงของทางราชการ คำสั่งที่ลงโทษไล่ออกจากราชการและมติดอกฤทธิธรรม จึงชอบด้วยกฎหมาย

คำพิพากษาที่ อบ.๑๗๗/๒๕๕๕ ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา

- เมื่อผู้ฟ้องคดีรับทราบคำสั่งที่ให้อน (ย้าย) สับเปลี่ยนตำแหน่ง ปลัดเทศบาลแล้ว แต่ไม่เดินทางไปรายงานตัวและปฏิบัติราชการที่เทศบาลตำบล ย. ตามคำสั่งโดยไม่เหตุผลอันสมควร ย่อมต้องถือว่าผู้ฟ้องคดีจงใจขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงที่จะไม่ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่สั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย และเมื่อผู้ฟ้องคดีไม่ไปปฏิบัติราชการติดต่อกันคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ถือเป็นการละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการอันเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง คำสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการจึงชอบด้วยกฎหมาย

คำพิพากษาที่ อบ.๘๘/๒๕๖๖ ไม่เอาใจใส่ในการปฏิบัติหน้าที่

- การที่ผู้ฟ้องคดีเพียงลงลายมือชื่อและส่งมอบข้อสอบต่อหน้าผู้บังคับบัญชา ยังไม่อาจถือได้ว่าเป็นการรายงานข้อความที่ควรต้องแจ้งเมื่อผู้ฟ้องคดีไม่ได้แจ้งหรือรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ประกอบกับการลงลายมือชื่อรับมอบข้อสอบของผู้ฟ้องคดี ถือเป็นการรับรองให้ผู้บังคับบัญชาเชื่อว่าการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการรับข้อสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งดำเนินการไปด้วยความถูกต้องทั้งที่ข้อเท็จจริงมิได้เป็นเช่นนั้น จึงถือเป็นการปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนผู้ฟ้องคดี ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน จึงชอบด้วยกฎหมาย

คำพิพากษาที่ อบ.๓๓๗/๒๕๖๕ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

- ผู้ฟ้องคดี (หน.ส่วนการคลัง) มีหน้าที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการ เก็บรักษาเงินสตักทุกชั้นตอน หากมีเงินสตักหายไปชั้นตอนใด ผู้ฟ้องคดี ย่อมเป็นผู้ทราบดีที่สุด เมื่อผู้ฟ้องคดีอ้างว่านางสาว ศ. เป็นผู้เบิกขโมยเงิน ไปโดยไม่ปรากฏว่าผู้ฟ้องคดีได้ดำเนินการติดตามตรวจสอบ ทักท้วงให้ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องชี้แจง หรือมีการรายงานให้ผู้บริหารทราบ จนกระทั่ง สตง. ตรวจสอบว่ามีเงินขาดบัญชี จึงเป็น เหตุการณ์ที่สื่อให้เห็นถึงการ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือ ผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ อันเป็น การทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็น ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง คำสั่งลงโทษให้ผู้ฟ้องคดีออกจากราชการ จึงชอบด้วยกฎหมาย

คำพิพากษาที่ อบ.๔๓๓/๒๕๖๕ ไม่ระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่

- ขณะที่ผู้ฟ้องคดีดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ มีการจัดซื้อที่ดินโดยผู้ฟ้องคดีไม่ใช้ความระมัดระวังอย่างเพียงพอ ทั้งยังได้เสนอความเห็นต่อผู้มีอำนาจให้อนุมัติจ่ายค่าที่ดินทั้ง ๓ แปลง อันเป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง ทำให้เทศบาลได้รับความเสียหายจากการที่ต้องจ่ายเงินค่าที่ดินสูงกว่าราคาที่ควรจะเป็นตามความเป็นจริงหรือสูงกว่าราคาท้องตลาด อันเป็นการกระทำโดยประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง คำสั่งลงโทษปลดผู้ฟ้องคดีออกจากราชการ จึงชอบด้วยกฎหมาย

คำพิพากษาที่ ๑๘/๒๕๖๓ สป.สุพรรณบุรี เหยียดหยามข่มเหงประชาชน

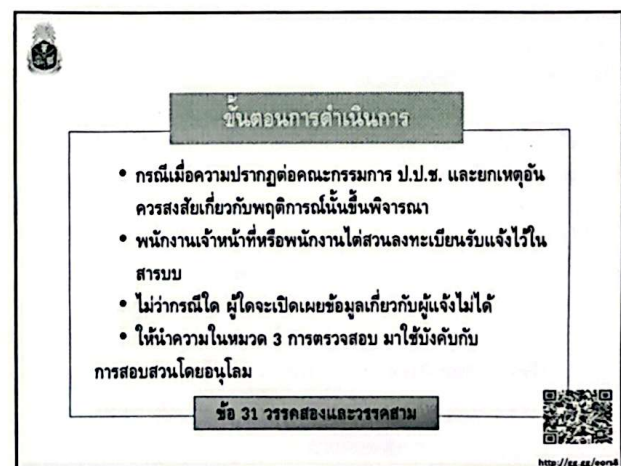
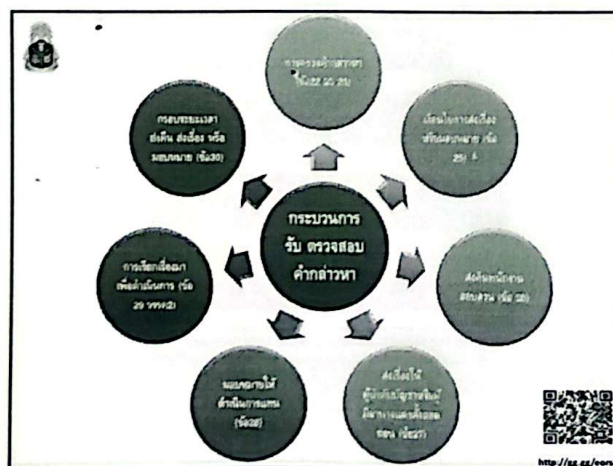
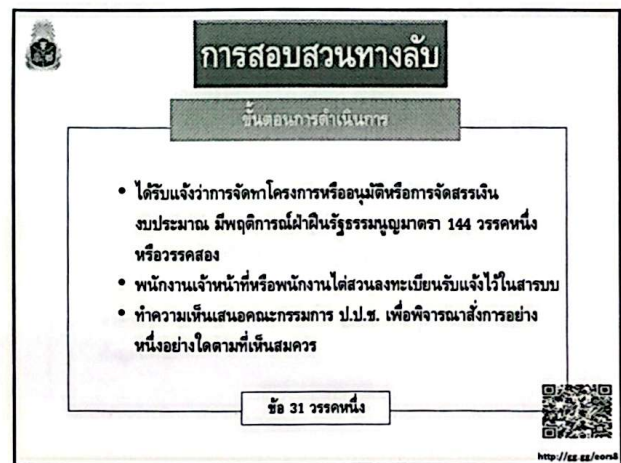
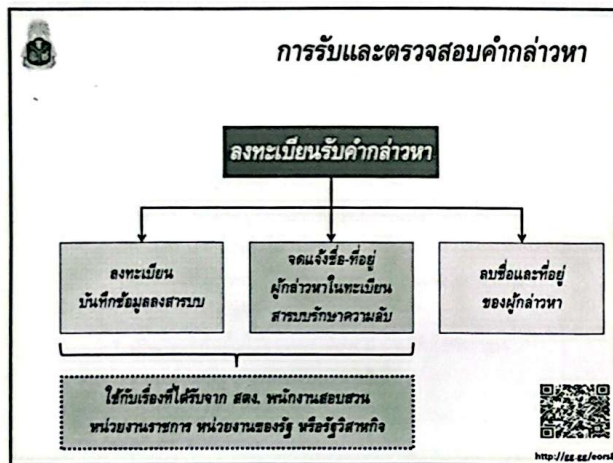
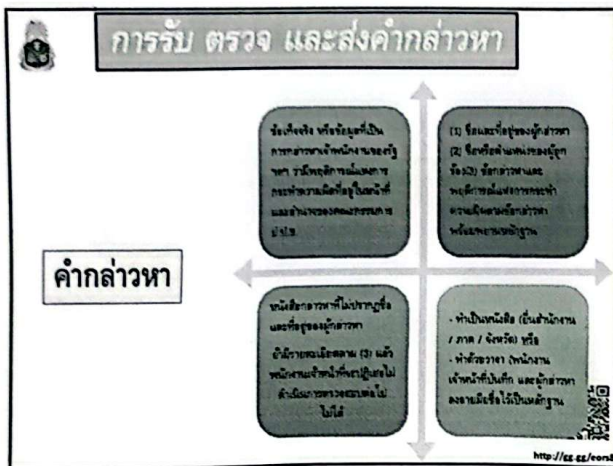
- เมื่อพิจารณาถึงฐานะของผู้ฟ้องคดีซึ่งเป็นผู้ที่ประชาชนเลือกตั้งให้มาดำรงตำแหน่งนายก อบต. ย่อมถือได้ว่ามีฐานะเป็น ผู้นำของประชาชนในท้องถิ่นโดยปริยาย นอกจากผู้ฟ้องคดีจะต้องทำหน้าที่เป็น ผู้นำในการพัฒนาสร้างความเจริญให้แก่ท้องถิ่นแล้ว ยังจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้อง ทำหน้าที่เป็น ผู้นำในการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นตัวอย่างที่ดีด้วย การที่ ผู้ฟ้องคดีมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมยอมนำมาซึ่งความเสื่อมเสียต่อความ ไว้วางใจของประชาชน และเป็นการประพฤติตนที่ฝืน นต่อความสงบ เรียบร้อยหรือสวัสดิภาพของประชาชน เป็น เหตุให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมี อำนาจที่จะสั่งให้ผู้ฟ้องคดีพ้นจากตำแหน่งได้

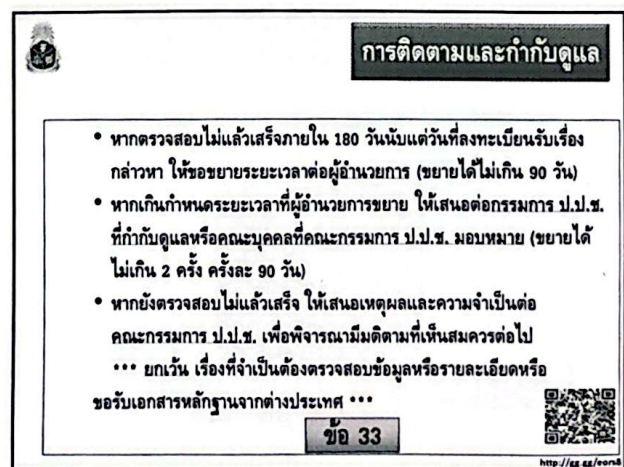
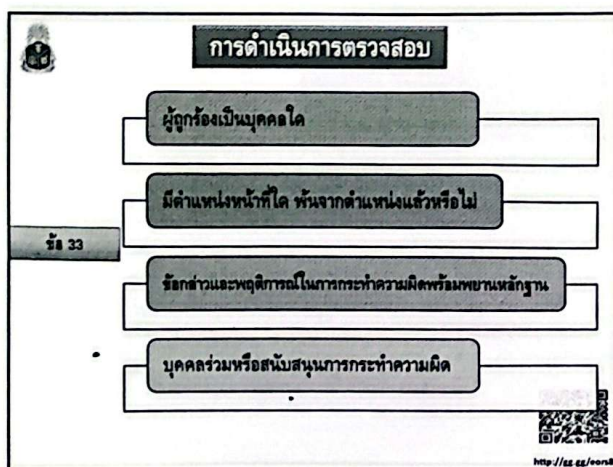
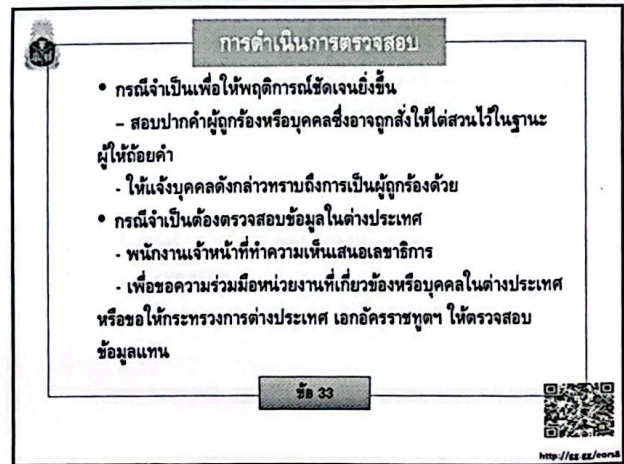
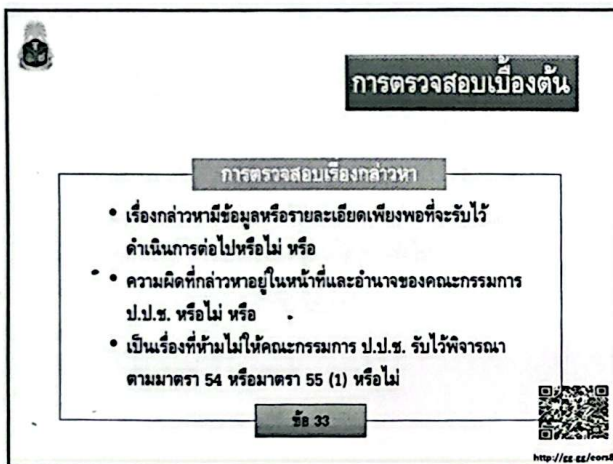
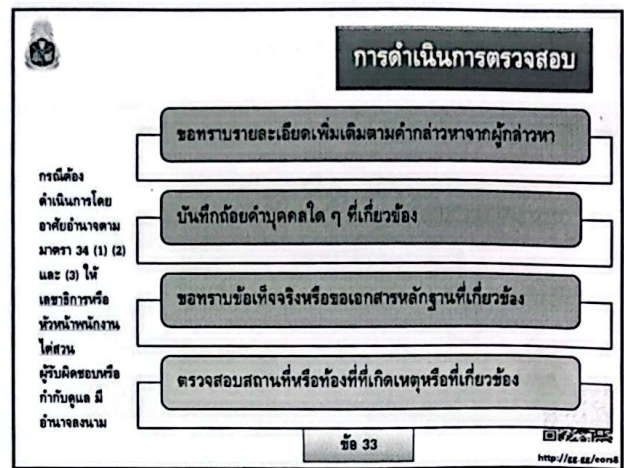
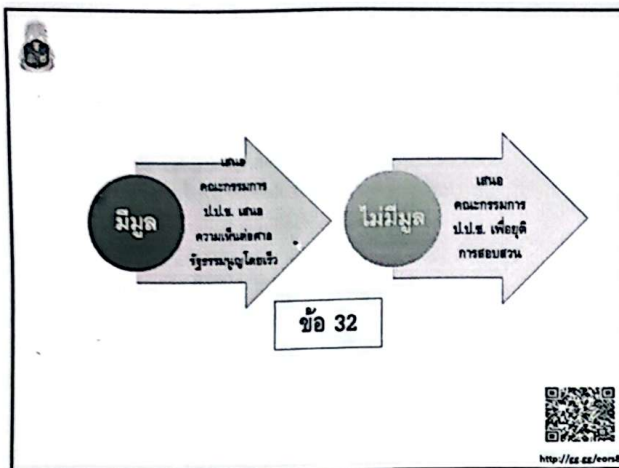
คำพิพากษาที่ อบ.๓๓๖/๒๕๖๖ ไม่ระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่

- ผู้ฟ้องคดี (ปลัด อบต.) ลงนามในเช็คที่เขียนโดยวันช่องว่างที่สามารถเติมตัวเลข และตัวอักษรลงไปได้ :นเป็นการลงนามในเช็คที่เขียนโดยไม่ถูกต้อง จำนวนถึง ๖๓ ฉบับ เป็นเวลากว่า ๓ ปี ถือได้ว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการและเป็นการลงนามในเช็คโดยขาดความเอาใจใส่และปราศจากความระมัดระวัง อันเป็นการประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ จนเป็นช่องทางให้นาง ล. เพิ่มเติมตัวเลขและตัวอักษรในเช็ค แล้วนำเช็คที่แก้ไขหรือปลอมขึ้นไปขึ้นเงินกับธนาคาร และเบิกขโมยเงินส่วนตัวที่เบิกเงินนั้นไป ทำให้ อบต. ได้รับความเสียหายเป็นเงินจำนวน ๕,๘๑๘,๕๐๘ บาท อันเป็นความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ทางราชการ จึงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

คำพิพากษาที่ อ.๓๐๔/๒๕๖๓ เหยียดหยามข่มเหงประชาชน

- นอกจากนาย ศ. จะมีตำแหน่งเป็น ส.อบต. แล้ว ยังเป็น ประชาชนด้วยการที่นาย ศ. ได้มาขึ้นเรื่องขอความอนุเคราะห์ ซ่อมแซมไฟฟ้าในหมู่บ้าน นาย ศ. จึงอยู่ในฐานะประชาชนที่มา คิดต่อราชการ คำพูดของผู้ฟ้องคดีที่กล่าวกับนาย ศ. ว่า “ถ้าไม่ได้ มันจะตายไหม มีผู้ใดจ้างมาขอหรือ” โดยเฉพาะคำว่า “มีผู้ใดจ้างมา ขอหรือ” มีลักษณะเป็น คำพูดที่ดูหมิ่นเหยียดหยามนาย ศ. จึงรับฟัง ได้ว่าผู้ฟ้องคดีได้ทำการดูหมิ่นเหยียดหยามประชาชนที่มาติดต่อ ราชการ อันเป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน ผู้ฟ้องคดี ๑% เป็น เวลา ๑ เดือน จึงชอบด้วยกฎหมาย





การเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช.

(1) เสนอคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อมีมติไม่รับไว้พิจารณา

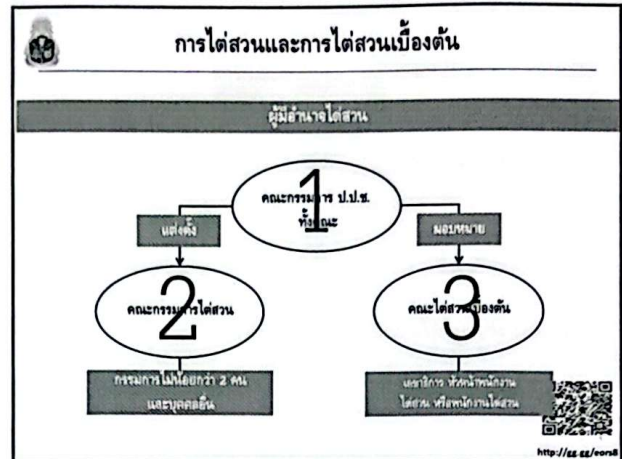
- กรณีมีข้อมูลหรือรายละเอียดไม่เพียงพอ
- ไม่ได้อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช.
- ห้ามคณะกรรมการ ป.ป.ช. รับไว้พิจารณาตาม มาตรา 54 หรือมาตรา 55 (1)

ให้กรรมการ ป.ป.ช. ที่กำกับดูแลเป็นผู้พิจารณาและมีคำสั่งแทน คณะกรรมการ ป.ป.ช. ก็ได้

ข้อ 45 (1) และข้อ 46



<http://es.eg/oonb>



การเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช.

(2) เสนอคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อมีมติให้ดำเนินการตามหมวด 4 ว่าด้วยการไต่สวน กรณีมีข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานเพียงพอต่อการไต่สวนต่อไป

ข้อ 45 (2)



<http://es.eg/oonb>

บุคคลอื่นในคณะกรรมการไต่สวน

- บุคคลอื่นในคณะกรรมการไต่สวน อาจแต่งตั้งจากหัวหน้าพนักงานไต่สวนหรือผู้ทรงคุณวุฒิตามความเหมาะสม
- คำนึงถึงความสำคัญ ความร้ายแรงของเรื่องกล่าวหา รวมทั้งระดับตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา
- มีหน้าที่และอำนาจในการไต่สวนหรือไต่สวนเบื้องต้นนับแต่วันที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติแต่งตั้งหรือมอบหมาย

ข้อ 47



<http://es.eg/oonb>

การไต่สวน
การไต่สวนเบื้องต้น

บททั่วไป

- เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงที่ถูกต้องตรงตามความจริงที่เกิดขึ้นไม่ว่าจะเป็นคุณหรือโทษต่อผู้ถูกกล่าวหา

ข้อ 47



<http://es.eg/oonb>



คณะกรรมการไต่สวน

- ให้ไต่สวนให้แล้วเสร็จและจัดทำรายงานการไต่สวนเสนอคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภายใน 1 ปีนับแต่วันที่ได้รับมอบหมาย
- หากไม่ทันตามระยะเวลา ให้แจ้งอุปสรรคและปัญหา พร้อมแนวทางแก้ไขและระยะเวลาดำเนินการ เพื่อให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. สังเกต (ไม่เกิน 2 ครั้ง ครั้งละไม่เกิน 60 วัน)
- ในการไต่สวน ให้มีอำนาจตามมาตรา 34 (1) (2) และ (3)

ข้อ 51



<http://ss.ss/50n8>

คณะไต่สวนเบื้องต้น

- ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จและจัดทำรายงานการไต่สวนเบื้องต้นเสนอคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภายใน 180 วันนับแต่วันที่ได้รับมอบหมาย
- หากไม่ทันตามระยะเวลา ให้แจ้งอุปสรรคและปัญหา พร้อมแนวทางแก้ไขและระยะเวลาดำเนินการ เพื่อให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. สังเกต (ไม่เกิน 2 ครั้ง ครั้งละไม่เกิน 60 วัน)
- ในการไต่สวน ให้เลขาธิการและหัวหน้าพนักงานไต่สวนมีอำนาจตามมาตรา 34 (1) (2) และ (3)

ข้อ 54



<http://ss.ss/50n8>

การประชุมคณะกรรมการไต่สวน

- ให้มีการพิจารณากำหนดแนวทางไต่สวน รวมทั้งการมอบหมายให้ทำหน้าที่แทนคณะกรรมการไต่สวน
- กรณีพิจารณาไม่มีความจำเป็นหรือเห็นชอบเรื่องสำคัญ องค์ประชุมต้องมีกรรมการไต่สวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง (เว้นแต่ระเบียบฯ กำหนดเป็นอย่างอื่น)
- การลงมติให้ถือเสียงข้างมาก ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานออกเสียงชี้ขาด

ข้อ 52



<http://ss.ss/50n8>

คณะไต่สวนเบื้องต้น

- การลงมติของคณะไต่สวนเบื้องต้น ให้นำความในข้อ 52 มาใช้บังคับโดยอนุโลม
- คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะมอบหมายให้กรรมการ ป.ป.ช. แต่ละคนกำกับดูแลการไต่สวนเบื้องต้นในแต่ละด้านตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดก็ได้

ข้อ 54



<http://ss.ss/50n8>

คณะกรรมการไต่สวน

- คณะกรรมการไต่สวนมีอำนาจแต่งตั้งหัวหน้าพนักงานไต่สวนหรือพนักงานไต่สวน และพนักงานเจ้าหน้าที่ให้ช่วยเหลือคณะกรรมการไต่สวนในการดำเนินการตามหน้าที่หรือรวบรวมพยานหลักฐานตามที่ได้รับมอบหมาย
- คณะกรรมการไต่สวนมีอำนาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ทำการไต่สวนให้เป็นที่ปรึกษาหรือเสนอคณะกรรมการ ป.ป.ช. แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการไต่สวนได้

ข้อ 53



<http://ss.ss/50n8>

ผู้พิจารณาลงนามในหนังสือหรือคำสั่ง

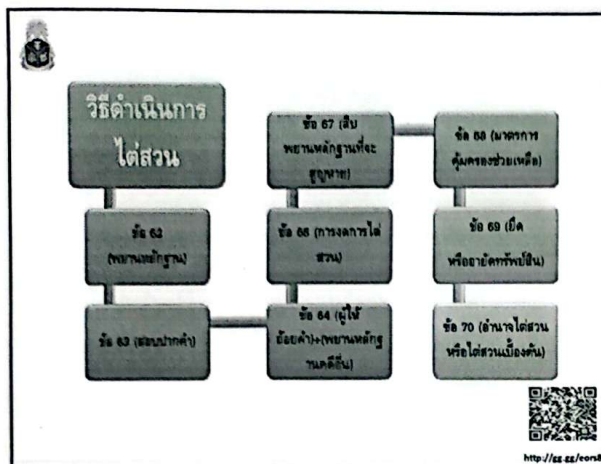
- ประธานกรรมการ หรือกรรมการผู้รับผิดชอบส่วน กรณคณะกรรมการ ป.ป.ช. ไต่สวนเอง
- ประธานกรรมการไต่สวน หรือกรรมการและเลขานุการกรณีแต่งตั้งคณะกรรมการไต่สวน
- เลขาธิการหรือหัวหน้าพนักงานไต่สวน กรณีมอบหมายคณะไต่สวนเบื้องต้น

และมีอำนาจพิจารณาคำร้องหรือคำขอของผู้กล่าวหา ผู้ถูกกล่าวหา พยาน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่กรณีมีมติชี้ขาดประเด็นแห่งคดีหรือการให้ความเห็นชอบเรื่องสำคัญ

ข้อ 56



<http://ss.ss/50n8>



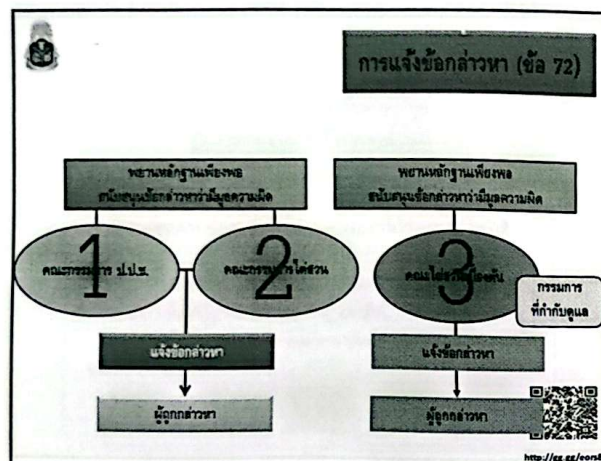
การแจ้งข้อกล่าวหา

ผู้ถูกกล่าวหา

- จัดส่งหนังสือเรียกทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับไปยังภูมิลำเนาหรือที่อยู่ตามหลักฐานทะเบียนราษฎร หรือที่ปรากฏจากการได้ส่วน
- ไม่ปรากฏภูมิลำเนา ให้ส่งไปที่ที่อยู่ตามหลักฐานทะเบียนราษฎรครั้งสุดท้าย และจดแจ้งการดำเนินการไว้
- หากปรากฏตัวต่อหน้าและเชื่อว่าเป็นผู้ถูกกล่าวหาจริง แจ้งข้อกล่าวหาได้โดยไม่ต้องมีหนังสือเรียก

ข้อ 73

<http://ss.ss.go.th>



การแจ้งข้อกล่าวหา

- แจ้งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำและข้อกล่าวหาเท่าที่จะทำให้ผู้ถูกกล่าวหาเข้าใจข้อกล่าวหาได้ดี
- แจ้งสิทธิคดีตามกฎหมายมาตรา 56
- แจ้งสิทธิการนำหมายความหรือบุคคลซึ่งผู้ถูกกล่าวหาไว้วางใจไม่เกิน 3 คน เข้าฟังการชี้แจงหรือให้ปากคำ
- จัดทำบันทึกการแจ้งข้อกล่าวหาเป็นลายลักษณ์อักษร
- กำหนดกรอบชี้แจงแก่ข้อกล่าวหาไม่เกิน 15 วันนับแต่วันที่ถือว่าได้รับทราบข้อกล่าวหา

ข้อ 74

<http://ss.ss.go.th>

การแจ้งข้อกล่าวหา

กรรมการที่กำกับดูแล

- เห็นว่าพยานหลักฐานไม่เพียงพอจะแจ้งข้อกล่าวหา สั่งให้รวบรวมพยานหลักฐานเพิ่มเติมได้
- แต่หากคณะได้ส่วนเบื้องต้นเห็นว่าพยานหลักฐานเพียงพอ หรือไม่อาจหาพยานหลักฐานเพิ่มเติมได้ ให้เสนอคณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาว่าจะแจ้งข้อกล่าวหา หรือดำเนินการใดต่อไป

ข้อ 72

<http://ss.ss.go.th>

การแจ้งข้อกล่าวหา

- ให้ผู้ถูกกล่าวหาหลายมือชื่อรับทราบ และจัดทำทะเบียนประวัติ
- ต้องไม่เปิดเผยชื่อ ตำแหน่ง ที่อยู่ของผู้ถูกกล่าวหาหรือพยานหรือข้อมูลที่เป็นเหตุให้ทราบถึงบุคคลดังกล่าว เว้นแต่จำเป็นเพื่อให้เข้าใจข้อกล่าวหาได้ดี
- จัดทำบันทึกการแจ้งข้อกล่าวหา 2 ฉบับ เก็บไว้หนึ่งฉบับส่งให้ผู้ถูกกล่าวหาหนึ่งฉบับ

ข้อ 74

<http://ss.ss.go.th>

การแจ้งข้อกล่าวหา

- ถ้าผู้ถูกกล่าวหาไม่มาตามกำหนดนัด ให้ส่งบันทึกการแจ้งข้อกล่าวหาไปให้ผู้ถูกกล่าวหา ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ (ห้ามบันทึกการแจ้งข้อกล่าวหา 3 ฉบับ เก็บไว้หนึ่งฉบับ ส่งให้ผู้ถูกกล่าวหาสองฉบับและให้ผู้ถูกกล่าวหาส่งลายมือชื่อและวันเดือนปีที่รับทราบส่งกลับคืนมาหนึ่งฉบับ)

ข้อ 75



<http://es.eg.go.th>

การชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา

- ผู้ถูกกล่าวหาไม่สามารถชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาภายในกำหนดเวลา ให้ยื่นคำร้องเป็นหนังสือต่อผู้ใดส่วนโดยระบุเหตุผลและความจำเป็นประกอบคำร้อง
- หากคณะกรรมการได้ส่วนหรือคณะได้ส่วนเบื้องต้นเห็นว่าเพื่อประโยชน์แห่งความเป็นธรรมจะขยายระยะเวลาได้ แต่รวมระยะเวลาทั้งหมดต้องไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับการแจ้งข้อกล่าวหา เว้นแต่มีเหตุพฤติการณ์พิเศษหรือเหตุสุดวิสัย

ข้อ 78



<http://es.eg.go.th>

การแจ้งข้อกล่าวหา

- หากเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาซึ่งเคยปฏิบัติหน้าที่ต่อไปอาจจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการหรือเป็นอุปสรรคในการได้ส่วน ให้เสนอ
- คณะกรรมการ ป.ป.ช. ส่งเรื่องให้ผู้บังคับบัญชาสั่งให้หยุดปฏิบัติหน้าที่ชั่วคราว
- หากต่อมาข้อกล่าวหาไม่มีมูล ให้สำนักงานมีหนังสือแจ้งผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็วเพื่อให้ผู้ถูกกล่าวหาทบทวนเข้าปฏิบัติหน้าที่
- ... ไม่ใช้บังคับกับข้าราชการตุลาการ ข้าราชการตุลาการศาลปกครอง หรือข้าราชการอื่นๆ ...

ข้อ 76



<http://es.eg.go.th>

การชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา

- ผู้ถูกกล่าวหาอาจยื่นคำร้องขอเป็นหนังสือพร้อมด้วยเหตุผลต่อคณะกรรมการได้ส่วนหรือคณะได้ส่วนเบื้องต้นเพื่อขอตรวจพยานหลักฐานในส่วนวนเพื่อประกอบการชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาได้
- เพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรม คณะกรรมการได้ส่วนหรือคณะได้ส่วนเบื้องต้น จะอนุญาตให้ผู้ถูกกล่าวหาตรวจพยานหลักฐานตามที่ร้องขอได้
- เว้นแต่เป็นพยานหลักฐานที่มีผลกระทบต่อความปลอดภัยของพยานบุคคลผู้กล่าวหา ผู้เสียหาย

ข้อ 79



<http://es.eg.go.th>

การชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา

- ด้วยวาจาหรือเป็นหนังสือก็ได้
- ถ้าชี้แจงด้วยวาจา ให้บันทึกคำชี้แจงไว้
- อ้างพยานบุคคลหรือนำพยานหลักฐานมาเอง
- อ้างพยานหลักฐานโดยขอให้ได้ส่วนพยานหลักฐานนั้นก็ได้ (ต้องร้องขอภายใน 30 วันนับแต่วันที่ได้รับการแจ้งข้อกล่าวหา)
- เว้นแต่ จงใจประวิงเวลา หรือใช้สิทธิโดยไม่สุจริต หรือไม่มีผลต่อการวินิจฉัย ให้บันทึกเหตุนั้นไว้ในส่วนวนหรือรายงาน

ข้อ 77



<http://es.eg.go.th>

การชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา

- กรณีได้รับอนุญาต ผู้ถูกกล่าวหาที่มีสิทธิขอฉบับที่หรือคัดลอกเอกสารได้ตามสมควรเท่าที่จะไม่กระทบต่อรูปคดีหรือการคุ้มครองบุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ผู้ถูกกล่าวหาอาจนำพยานหลักฐานหรือบุคคลที่ไว้วางใจไม่เกินสามคนเข้าช่วยเหลือในการตรวจพยานหลักฐานด้วยก็ได้
- หากเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่สมควรเข้าตรวจพยานหลักฐานได้ด้วยตนเอง จะอนุญาตให้บุคคลอื่นที่ได้รับมอบอำนาจจากผู้ถูกกล่าวหาเข้าตรวจพยานหลักฐานตามที่ร้องขอได้

ข้อ 79



<http://es.eg.go.th>

พยานหลักฐานที่ผู้ถูกกล่าวหาอ้าง

- พยานหลักฐานใดที่ผู้ถูกกล่าวหาอ้าง ผู้ใดส่วนจะไม่รับด้วยเหตุล่วงเลยเวลา หรือผิดขั้นตอนมีได้ เว้นแต่คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะมีมติชี้มูลแล้ว หรือผู้ใดส่วนเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหา ใจประวิงเวลา หรือใช้สิทธิโดยไม่สุจริต แต่ต้องบันทึกเหตุผลไว้ในสำนวนหรือรายงาน

ข้อ 80



<http://ss.eg/eonb>

กรณีมีการคัดค้านผู้ใดส่วน

- ให้ยื่นคำร้องเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือผู้ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มอบหมาย ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ปรากฏเหตุตามข้อ 7 เพื่อพิจารณาวินิจฉัย
- ระหว่างรอการวินิจฉัย ให้ผู้ใดส่วนซึ่งถูกคัดค้านระงับการปฏิบัติหน้าที่ไว้พลางก่อน
- หากมีการปรับเปลี่ยนผู้ใดส่วนภายหลังที่ได้มีการแจ้งข้อกล่าวหาแล้ว ให้แจ้งรายชื่อบุคคลผู้ได้รับแต่งตั้งหรือได้รับมอบหมายดังกล่าวให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ พร้อมทั้งแจ้งสิทธิในการคัดค้าน

ข้อ 57



<http://ss.eg/eonb>

การได้ส่วนเพิ่มเติมหลังแจ้งข้อกล่าวหา

- อาจทำการได้ส่วนพยานหลักฐานเพิ่มเติมโดยการสอบปากคำพยานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมีคำสั่งเรียกเอกสารหรือหลักฐานจากหน่วยงานหรือบุคคลใด เพื่อประกอบการพิจารณาในการวินิจฉัยคดีภายหลังจากที่มีการแจ้งข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบหรือได้รับฟังคำชี้แจงแก่ข้อกล่าวหาโดยได้ส่วนพยานหลักฐานของผู้ถูกกล่าวหาแล้วก็ได้

ข้อ 81



<http://ss.eg/eonb>

กรณีมีการคัดค้านผู้ใดส่วน

- ให้นำเสนอคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อพิจารณาวินิจฉัยคำคัดค้าน
- กรณีที่คัดค้านบุคคลในคณะได้ส่วนเบื้องต้นให้นำเสนอกรรมการ ป.ป.ช. ที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย
- ต้องวินิจฉัยให้แล้วเสร็จภายใน 7 วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

ข้อ 58



<http://ss.eg/eonb>

ผู้ถูกกล่าวหาเป็นผู้วิกลจริตและไม่สามารถต่อสู้คดีได้

- ถ้ามีเหตุอันควรเชื่อว่าผู้ถูกกล่าวหาเป็นผู้วิกลจริตและไม่สามารถรับทราบข้อกล่าวหา หรือชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาหรือต่อสู้คดีได้ ให้ขอให้พนักงานแพทย์ตรวจผู้นั้นโดยเร็ว และเรียกพนักงานแพทย์มาให้ถ้อยคำว่าเป็นประการใด
- กรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เห็นว่ามีพยานหลักฐานเชื่อว่าผู้ถูกกล่าวหาเป็นผู้วิกลจริตและไม่สามารถรับทราบข้อกล่าวหา หรือชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาหรือต่อสู้คดีได้ ให้งดการได้ส่วนจนกว่าจะหายวิกลจริตและสามารถต่อสู้คดีได้ และสั่งจำหน่ายเรื่องชั่วคราวก็ได้

ข้อ 81



<http://ss.eg/eonb>

กรณีมีการคัดค้านผู้ใดส่วน

ให้มีมติหรือคำสั่ง ดังนี้

- ยกคำคัดค้าน ในกรณีที่เห็นว่าคำคัดค้านมิได้เป็นไปตามข้อ 7 วรรคหนึ่ง
- ให้ผู้ที่ถูกคัดค้านพ้นจากการแต่งตั้งหรือพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องนั้น ๆ ในกรณีที่คำคัดค้านนั้นฟังขึ้น หรือเป็นกรณีที่เห็นว่าหากให้ผู้ถูกคัดค้านปฏิบัติหน้าที่ต่อไปอาจทำให้เสียประโยชน์แห่งความยุติธรรมหรือการได้ส่วนอาจไม่ได้ข้อเท็จจริงที่ชัดเจน

ข้อ 59



<http://ss.eg/eonb>

กรณีมีการคัดค้านผู้ไต่สวน

- พิจารณาคำคัดค้านเสร็จแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้คัดค้านทราบ
- กรณีผู้คัดค้านไม่เห็นด้วยอาจมีหนังสือขอให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาทบทวนคำสั่งนั้นภายใน 15 วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง
- ผลการพิจารณาคำคัดค้านของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ 61



http://ss.66/eon8

การพิจารณาและจัดทำสำนวน

การไต่สวน

- กรณีมีมติว่าข้อกล่าวหาใดไม่มีมูล ให้สำนักงานแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบโดยเร็วซึ่งต้องไม่ช้ากว่าสิบห้าวันนับแต่วันที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติ และให้เปิดเผยเหตุผลของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ประชาชนทราบเป็นการทั่วไป
- เว้นแต่ เป็นการดำเนินการสอบสวนตามมาตรา 88
- กรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติว่าข้อกล่าวหาไม่มีมูล ให้ดำเนินการตามข้อ 89 ต่อไป

ข้อ 87



http://ss.66/eon8

การพิจารณาและจัดทำสำนวน การไต่สวน

- เมื่อประธานกรรมการ ป.ป.ช. ได้รับสำนวน ให้จัดให้มีการประชุมเพื่อพิจารณาภายใน 30 วัน
- กรณีมีมติไต่สวนเพิ่มเติมหรือสั่งให้มีการไต่สวนหรือไต่สวนเบื้องต้นเพิ่มเติม อาจมอบหมายคณะกรรมการไต่สวนหรือคณะไต่สวนเบื้องต้นชุดเดิม หรือแต่งตั้งคณะกรรมการไต่สวนหรือคณะไต่สวนเบื้องต้นชุดใหม่ก็ได้
- หากเป็นการแต่งตั้งชุดใหม่ ให้แจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบถึงสิทธิการคัดค้าน

ข้อ 86



http://ss.66/eon8

การพิจารณาและจัดทำสำนวน การไต่สวน

- กรณีผู้ถูกกล่าวหาไม่ยอมรับและหลักฐานแสดงว่าไม่ได้รับการแจ้งข้อกล่าวหา ก่อนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะมีมติ หรือก่อนที่จะมีการฟ้องคดีต่อศาล ให้พนักงานเจ้าหน้าที่พิจารณาคำร้องและหลักฐานแล้วเสนอคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อพิจารณา

ข้อ 88



http://ss.66/eon8

การพิจารณาและจัดทำสำนวน การไต่สวน

- ให้ไต่สวนหรือไต่สวนเบื้องต้นเพิ่มเติมให้แล้วเสร็จโดยเร็ว แล้วสรุปข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานที่ได้มา พร้อมทั้ง
- อาจทำความเห็นเสนอคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อพิจารณา

ข้อ 86



http://ss.66/eon8

การพิจารณาและจัดทำสำนวน การไต่สวน

- หากคณะกรรมการ ป.ป.ช. เห็นว่าพยานหลักฐานฟังไม่ขึ้น ให้มีมติยกคำร้องและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
- หากคณะกรรมการ ป.ป.ช. เห็นว่ามีหลักฐานตามคำร้องว่า ผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้รับการแจ้งข้อกล่าวหา แจ้งข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบและเปิดโอกาสให้ผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา และแสดงพยานหลักฐานหรือนำพยานบุคคลมาให้ปากคำประกอบการชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา

ข้อ 88



http://ss.66/eon8

การพิจารณาและจัดทำสำนวน
การไต่สวน

- กรณีสำนวนการไต่สวนอยู่ระหว่างการพิจารณา ไม่ว่าจะมิตินิจฉัยชี้มูลแล้วหรือไม่ก็ตาม หรือที่ได้ส่งสำนวนการไต่สวนให้อัยการสูงสุดเพื่อดำเนินคดีอาญาแล้ว ให้สรุปคำชี้แจงแก่ข้อกล่าวหาพร้อมความเห็นเสนอคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อพิจารณาวินิจฉัย หรือส่งคำชี้แจงแก่ข้อกล่าวหาพร้อมทั้งพยานหลักฐานดังกล่าวให้อัยการสูงสุดเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป
- การเปิดโอกาสให้ผู้ถูกกล่าวหาชี้แจง ไม่มีผลกระทบต่อการไต่สวนหรือไต่สวนเบื้องต้นที่ได้กระทำไปก่อนแล้ว

ข้อ 88



<http://es.eg.go.th>

คณะกรรมการร่วม

- กรณีอัยการสูงสุดแจ้งว่าสำนวนการไต่สวนยังไม่สมบูรณ์พอที่จะดำเนินคดีได้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ทำความเห็นเสนอคณะกรรมการ ป.ป.ช. โดยเร็ว
- ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. แต่งตั้งผู้แทนฝ่ายคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อตั้งเป็นคณะกรรมการร่วมฝ่ายละเท่ากันภายใน 15 วันนับแต่วันที่ที่ได้รับแจ้งจากอัยการสูงสุด
- ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับแต่งตั้งทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการ และให้สำนักงานอำนวยความสะดวก

ข้อ 92



<http://es.eg.go.th>

การส่งสำนวนและการดำเนินคดี

- เมื่อคณะกรรมการมีมติชี้มูลแล้ว ให้ดำเนินการตามข้อ 89 (1) - (7)

ข้อ 89



<http://es.eg.go.th>

คณะกรรมการร่วม

- ให้คณะกรรมการร่วมดำเนินการรวบรวมพยานหลักฐานให้สมบูรณ์ รวมทั้งดำเนินการอื่นใดให้สำนวนการไต่สวนครบถ้วนสมบูรณ์ให้แล้วเสร็จภายใน 90 วันนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง
- มีอำนาจตามมาตรา 34 (1) (2) (3) และ (4)
- เมื่อหาข้อยุติเกี่ยวกับการดำเนินการฟ้องคดีได้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่รายงานผลให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบโดยเร็ว

ข้อ 92



<http://es.eg.go.th>

การส่งสำนวนและการดำเนินคดี

- ระหว่างการไต่สวนหรือเมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลว่าผู้ใดกระทำความผิดและความผิดนั้นมีโทษทางอาญา หากมีเหตุอันควรเชื่อว่าผู้ถูกกล่าวหาจะหลบหนี
- ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือผู้ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มอบหมาย มีอำนาจดำเนินการขอให้ศาลที่มีเขตอำนาจออกหมายจับและควบคุมตัวผู้ถูกกล่าวหาไว้
- ให้จัดทำทะเบียนประวัติผู้ถูกกล่าวหา และรายละเอียดเกี่ยวกับผู้ถูกกล่าวหาตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

ข้อ 91



<http://es.eg.go.th>

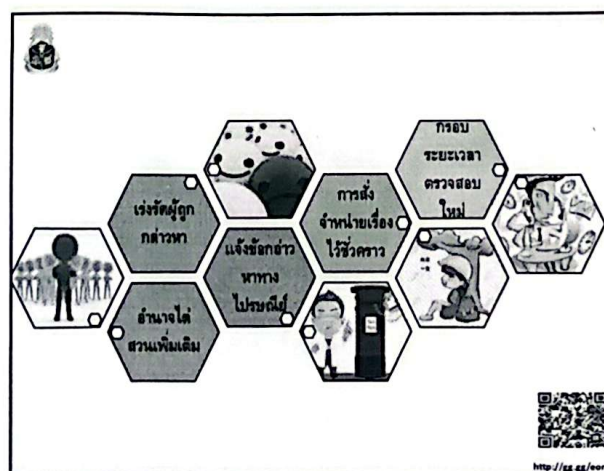
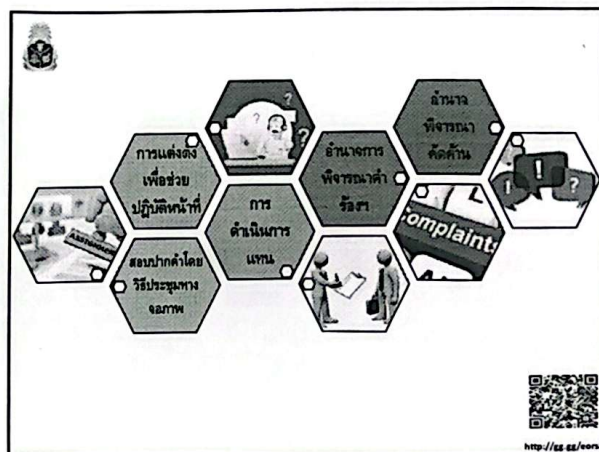
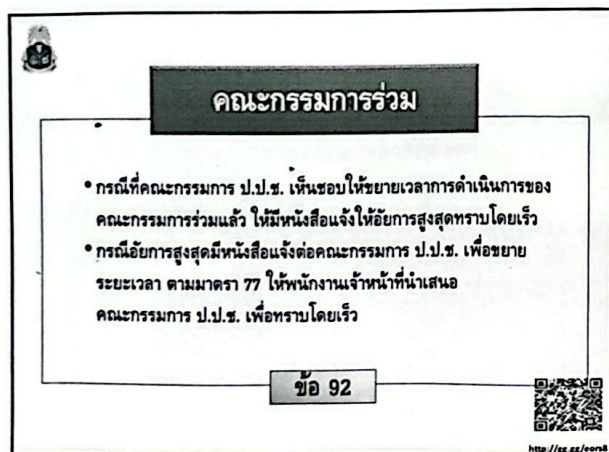
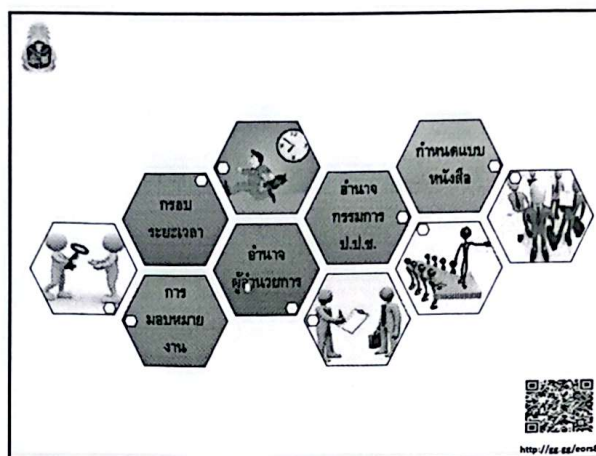
คณะกรรมการร่วม

- เมื่อไม่อาจหาข้อยุติในการฟ้องคดีได้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่รายงานผลและเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไปตามที่เห็นสมควร
- หากคณะกรรมการ ป.ป.ช. เห็นควรฟ้องคดี ต้องฟ้องคดีภายในกำหนดอายุความ แต่ต้องไม่ช้ากว่า 90 วันนับแต่วันที่หาข้อยุติไม่ได้

ข้อ 92



<http://es.eg.go.th>





ติดต่อ

- มือถือ : ๐๘๔ ๐๔๔๔ ๔๔๔

- LINE ID : lussobobobob



<http://eg.eg/eors8>

ประวัติความเป็นมา

1. ...

2. ...

3. ...

4. ...

5. ...

6. ...

7. ...

8. ...

9. ...

10. ...

11. ...

12. ...

13. ...

14. ...

15. ...

16. ...

17. ...

18. ...

19. ...

20. ...

21. ...

22. ...

23. ...

24. ...

25. ...

26. ...

27. ...

28. ...

29. ...

30. ...

31. ...

32. ...

33. ...

34. ...

35. ...

36. ...

37. ...

38. ...

39. ...

40. ...

41. ...

42. ...

43. ...

44. ...

45. ...

46. ...

47. ...

48. ...

49. ...

50. ...

51. ...

52. ...

53. ...

54. ...

55. ...

56. ...

57. ...

58. ...

59. ...

60. ...

61. ...

62. ...

63. ...

64. ...

65. ...

66. ...

67. ...

68. ...

69. ...

70. ...

71. ...

72. ...

73. ...

74. ...

75. ...

76. ...

77. ...

78. ...

79. ...

80. ...

81. ...

82. ...

83. ...

84. ...

85. ...

86. ...

87. ...

88. ...

89. ...

90. ...

91. ...

92. ...

93. ...

94. ...

95. ...

96. ...

97. ...

98. ...

99. ...

100. ...