



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเตียง
เรื่อง มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๖ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖๐ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมุกดาหาร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเตียง จึงได้จัดทำมาตรการกา“สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลเป็นเป็นมาตรฐานในการบริหารงานบุคคลอย่างมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ป้องกันการทุจริตการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล รวมทั้งทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

การคัดเลือก

๑. การสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของบุคลากร

๒. การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๓. การคัดเลือกเพื่อรับโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือสายงานผู้บริหาร

๔. การสอบคัดเลือก เพื่อบรรจุแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเตียง
หลักเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือก

๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกจากตัวแทนหน่วยงานที่ระเบียบกำหนด

๒. มีการประกาศหลักเกณฑ์การรับสมัคร และประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่ อบต.กำหนด

๓. มีการดำเนินการรับสมัคร และตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๔. มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติตามประกาศ โดยคณะกรรมการ

ตรวจสอบคุณสมบัติ

๕. มีการกำหนด วัน เวลา และสถานที่ และหลักสูตรการสอบ ให้ประชาชนทราบ

๖. มีการดำเนินการคัดเลือกโดยคณะกรรมการที่จะได้รับการแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์

วิธีการที่กำหนดในประกาศ

๗. มีการประกาศผลการสอบคัดเลือกตามผลคะแนนที่ได้เปิดเผยให้ประชาชนทราบ

๘. มีการรายงานผลการคัดเลือกให้ผู้บริหาร และ ก. จังหวัดมุกดาหารทราบ

๙. มีการบรรจุแต่งตั้ง ให้เป็นไปตามลำดับที่สอบได้

การบรรจุแต่งตั้ง

ให้มีการเรียกบรรจุบุคคลผู้สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือกได้ทุกกรณี ให้เป็นไปตามลำดับที่ขึ้นประกาศขึ้นบัญชีไว้ โดยไม่กระทำการเรียกบรรจุข้ามลำดับ

การย้าย

๑. การย้ายพนักงานส่วนตำบล ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็น เพื่อประโยชน์ทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลักและเหตุผลความจำเป็นอื่นที่ต้องใช้ในการปฏิบัติราชการ

๒. เมื่อมีการย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ไปดำรงตำแหน่ง และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใดแล้วให้จัดทำเป็นคำสั่ง และประกาศให้ประชาชนทราบ

๓. การย้ายพนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดกำหนด

การเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง

๑. ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดทุกครั้งก่อนมีการเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้าง

๒. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้างต้องมีการแต่งตั้งคณะกรรมการการพิจารณา กลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใส .ปราศจากอคติ ใช้ระบบคุณธรรม

๓. ให้มีการประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรอย่างเปิดเผยและแจ้งให้ผู้ถูกประเมินทราบทุกครั้ง

๔. ให้มีการออกคำสั่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้างพร้อมแจ้งและประกาศให้ทราบโดยเปิดเผย

การโอน

การโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลทุกกรณีให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.จังหวัด กำหนด และเป็นไปตามระบบคุณธรรม ไม่เห็นแก่ประโยชน์ของพวกเขาพออง โดยให้ยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นที่ตั้งกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายเวช ศรีสุภา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง