

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร

1.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง พบว่า มีผลคะแนน 74.33 คะแนน อยู่ในระดับ C ดังนี้

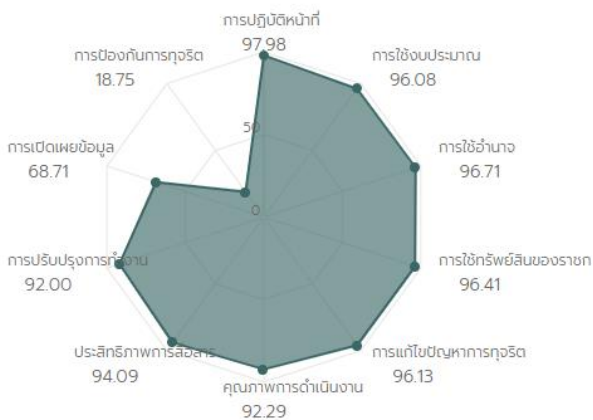


คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง

74.33 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

C



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	97.98
2	การใช้เงินประมาณ	96.71
3	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.41
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	96.13
5	การใช้งบประมาณ	96.08
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.09
7	คุณภาพการดำเนินงาน	92.29
8	การปรับปรุงการทำงาน	92.00
9	การเปิดเผยข้อมูล	68.71
10	การป้องกันการทุจริต	18.75

คะแนนสูงสุด 97.98 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 18.75 คะแนน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องการแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
1.การปฏิบัติหน้าที่	97.98 คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้งบประมาณ พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ยังขาดความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายงบประมาณ ซึ่งเป็นระเบียบกฎหมายใหม่ที่เพิ่งนำมาบังคับใช้
2.การใช้งบประมาณ	96.08 คะแนน	
3.การใช้อำนาจ	96.71 คะแนน	
4.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	96.41 คะแนน	
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	96.13 คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
6.คุณภาพการดำเนินงาน	92.29 คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า ควรจะต้องปรับปรุงการทำงานโดยการปฏิบัติหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น เพื่อยกระดับคุณภาพ การดำเนินงาน และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้ง ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานเป็นระยะต่อไป
7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.09 คะแนน	
8.การปรับปรุงการทำงาน	92.00 คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)		
9.การเปิดเผยข้อมูล	68.71 คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า ยังไม่มีการประเมิน และแนวทางในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ขณะเดียวกันก็ยังไม่มีการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
10.การป้องกันการทุจริต	18.75 คะแนน	

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.2565

จากการประชุมประจำเดือนของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง เมื่อวันที่ มกราคม 2565 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณา เพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเที่ยง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
1.การสร้างฐานความคิด การแยกแยะประโยชน์ ส่วนตัว	1.เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนร่วมใน รูปแบบการจัดการอบรม/จัด สื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ 2.จัดคู่มือแนวปฏิบัติในการ ใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค – มี.ค.65	รายงานผล ดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน ของ อบต.น้ำเที่ยง
2.การปรับปรุงระบบ การทำงานและการ เพิ่มประสิทธิภาพ การสื่อสารภายใต้ แนวคิด “Smart Country” วิธีชนบท สไตล์เมืองกรุง	1.จัดตั้งศูนย์Smart Country 2.แต่งตั้ง จนท. ประจำศูนย์ 3.จัดอบรม จนท. 4.แต่งตั้ง จนท. ประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่อง ทางการสื่อสารเป็นระยะๆ 5.สำรวจความพึงพอใจ	สำนักปลัดฯ	ตลอดปี 65	รายงานผล ดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน ทุกเดือนของ อบต. น้ำเที่ยง
3.โครงการจัดทำ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใภายใน หน่วยงานและ วิเคราะห์ความเสี่ยง การทุจริต	1.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ มาตรการ 2.ประชุมคณะทำงานเพื่อ จัดทำมาตรการ 3.มอบหมายให้สำนัก/กอง รับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค – มี.ค.65	รายงานผลและ เอกสารต่างๆตาม ตัวชี้วัดที่ 10 การ ป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปเปิดเผย บนเว็บไซต์